Ordonnance du DFF concernant l'ordonnance sur le personnel de la Confédération (O-OPers)

du 6 décembre 2001 (État le 1er novembre 2026)

Le Département fédéral des finances (DFF),[1]
vu l'art. 116, al. 1, de l'ordonnance du 3 juillet 2001 sur le personnel de la Confédération (OPers)[2],
arrête:

Chapitre 1 Dispositions générales

Art. 1 Champ d'application
(art. 1 et 2 OPers)

1 Cette ordonnance est applicable au personnel au sens de l'art. 1 OPers.[3]

2 Dans la présente ordonnance, la compétence de l'employeur de prendre des décisions est réglée par l'art. 2 OPers.

3 …[4]

4 Dans la présente ordonnance, le terme de «département» désigne les départements et la Chancellerie fédérale.

5 Le Ministère public de la Confédération et l'autorité de surveillance du Ministère public de la Confédération assument comme employeurs pour leur personnel par analogie les compétences que la présente ordonnance attribue aux départements.[5]

Art. 1*a*[6] Réalisation de projets pilotes
(art. 18*a* OPers)

1 Si un département souhaite réaliser un projet pilote, il établit à l'intention de l'Office fédéral du personnel (OFPER) un programme qui comprend les indications suivantes:

RO **2001** 3198

1 Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 15 oct. 2014, en vigueur depuis le 1er janv. 2015 (RO **2014** 3405).
2 RS **172.220.111.3**
3 Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 26 nov. 2013, en vigueur depuis le 1er janv. 2014 (RO **2013** 4401).
4 Abrogé par le ch. I de l'O du DFF du 31 mai 2013, avec effet au 1er juil. 2013 (RO **2013** 1605).
5 Introduit par le ch. I de l'O du DFF du 26 nov. 2013, en vigueur depuis le 1er janv. 2014 (RO **2013** 4401).
6 Introduit par le ch. I de l'O du DFF du 29 juin 2022, en vigueur depuis le 1er août 2022 (RO **2022** 405).

a. description succincte du projet pilote;

b. indications sur le but et l'utilité du projet pilote;

c. participants;

d. calendrier relatif à la mise en œuvre.

2 L'OFPER consulte la Conférence des ressources humaines visée à l'art. 20 OPers et informe le comité de suivi des partenaires sociaux avant d'adresser au DFF sa proposition de réalisation de projets pilotes.

3 Le département évalue le projet pilote et résume ses conclusions dans un rapport à l'intention de l'OFPER. Le rapport doit être présenté au plus tard trois mois après la clôture du projet.

4 L'OFPER coordonne les projets pilotes en cours, informe le comité de suivi des partenaires sociaux et discute des résultats des projets pilotes avec la Conférence des ressources humaines.

Chapitre 2 Évaluation personnelle[7]

Art. 2[8] Descriptif du poste
(art. 16 OPers)

1 L'employeur définit dans le descriptif du poste les tâches, les compétences et les responsabilités inhérentes à chaque fonction.

2 Le descriptif du poste contient au moins les indications suivantes:

a. la fonction;

b. l'unité organisationnelle;

c. la fonction du supérieur direct;

d. les exigences que le collaborateur doit remplir et les aptitudes requises;

e. les tâches, les compétences et les responsabilités;

f. le nombre de collaborateurs subordonnés;

g. la classe de salaire et la date de l'évaluation de la fonction visée à l'art. 52 OPers.

7 Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 21 nov. 2025, en vigueur depuis le 1er janv. 2026 (RO **2025** 796).

8 Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O de DFF du 21 nov. 2025, en vigueur depuis le 1er janv. 2026 (RO **2025** 796).

Art. 3[9] Objectifs en matière de prestations, de comportement et de développement
(art. 16 OPers)

[1] Les supérieurs peuvent convenir avec leurs collaborateurs d'objectifs en matière de prestations, de comportement et de développement.

[2] Les objectifs en matière de comportement reposent sur les aptitudes requises et sur les exigences définies dans le code de comportement pour le personnel de l'administration fédérale.

Art. 4[10] Confirmation
(art. 15 OPers)

Les collaborateurs et leurs supérieurs directs confirment sur une plateforme numérique que l'évaluation personnelle a eu lieu.

Art. 5[11]

Art. 6 Réévaluation[12]
(art. 15 et 16 OPers)

[1] Les collaborateurs qui ne sont pas d'accord avec leur évaluation personnelle peuvent, dans les quatorze jours qui suivent la prise de connaissance des résultats, demander par écrit une réévaluation au supérieur direct de leur supérieur. Après un entretien avec le collaborateur et son supérieur direct, cette personne statue par écrit de manière définitive sur l'évaluation dans les quatorze jours.[13]

[2] L'al. 1 ne s'applique pas aux collaborateurs qui sont directement subordonnés au responsable de l'unité administrative.[14]

[3] Les employés peuvent associer une personne de leur choix au processus et lui permettre de consulter le dossier.[15]

9 Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 21 nov. 2025, en vigueur depuis le 1er janv. 2026 (RO **2025** 796).
10 Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 21 nov. 2025, en vigueur depuis le 1er janv. 2026 (RO **2025** 796).
11 Abrogé par le ch. I de l'O du DFF du 21 nov. 2025, avec effet au 1er janv. 2026 (RO **2025** 796).
12 Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 30 nov. 2023, en vigueur depuis le 1er janv. 2024 (RO **2023** 755).
13 Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 21 nov. 2025, en vigueur depuis le 1er janv. 2026 (RO **2025** 796).
14 Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 21 nov. 2025, en vigueur depuis le 1er janv. 2026 (RO **2025** 796).
15 Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 30 nov. 2023, en vigueur depuis le 1er janv. 2024 (RO **2023** 755).

Art. 7[16]

Chapitre 3 …

Art. 8[17]

Chapitre 4 Prestations de l'employeur

Section 1 Salaire

Art. 9[18] Entrée en vigueur de l'évolution du salaire et calcul de l'évolution du salaire en cas d'entrée en fonction en cours d'année
(art. 39 OPers)

1 Les évolutions du salaire fondées sur l'évaluation personnelle prennent effet à partir du 1er janvier suivant.

2 Lorsque les rapports de travail ont débuté dans l'année, l'évolution du salaire pour l'année suivante est calculée au prorata. Il est possible de déroger à ce principe si l'évolution du salaire est prise en compte lors de la fixation du salaire de départ.[19]

Art. 9*a*[20] Proposition d'évolution du salaire
(art. 39, al. 2, OPers)

1 Si le salaire des employés se situe au-dessous de la courbe d'évolution salariale, la proposition d'évolution du salaire est calculée selon l'annexe 1, jusqu'à ce que le salaire atteigne la courbe d'évolution salariale.

2 Si le salaire des employés se situe sur la courbe d'évolution salariale, la proposition d'évolution du salaire suit l'augmentation de la courbe visée à l'art. 39, al. 1, let. a à d, OPers.

3 Si le salaire des employés se situe au-dessus de la courbe d'évolution salariale, les supérieurs hiérarchiques reçoivent la proposition de ne pas solliciter d'évolution du salaire.

4 Les employés sont informés du nombre d'années d'expérience prises en compte pour la proposition d'évolution du salaire.

16 Abrogé par le ch. I de l'O du DFF du 11 déc. 2009, avec effet au 1er janv. 2010 (RO **2009** 6575).
17 Abrogé par le ch. I de l'O du DFF du 21 nov. 2025, avec effet au 1er janv. 2026 (RO **2025** 796).
18 Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 21 nov. 2025, en vigueur depuis le 1er janv. 2026 (RO **2025** 796).
19 Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 8 sept. 2026, en vigueur depuis le 1er nov. 2026 (RO **2026** 463).
20 Introduit par le ch. I de l'O du DFF du 24 juin 2026, en vigueur depuis le 1er août 2026 (RO **2026** 377).

Art. 9*b*[21] Analyse de l'évolution du salaire
(art. 39*a* OPers)

Les responsables du personnel analysent les écarts par rapport à l'évolution du salaire proposée visés à l'art. 39*a*, al. 1 à 3, OPers, en tenant compte notamment du sexe, de l'âge et de la langue de l'employé.

Art. 10 Versement
(art. 41 OPers)

[1] Les prestations en espèces sont virées sur un compte en Suisse de l'ayant droit.

[2] Sont versés en treize parts:

a. le salaire (art. 36 OPers) et les augmentations de salaire (art. 39 OPers);

b. les primes de fonction (art. 46 OPers);

c. les allocations spéciales (art. 48 OPers);

d. les allocations liées au marché de l'emploi (art. 50 OPers);

e. la compensation du renchérissement sur le salaire et sur les suppléments sur le salaire qui sont énumérés aux let. a à d (art. 44 OPers);

f.[22] l'indemnité en espèces liée à l'horaire de travail fondé sur la confiance.

[3] L'indemnité de résidence (art. 43 OPers), l'allocation familiale (art. 51 OPers) et les allocations complétant l'allocation familiale (art. 51*a* OPers) sont versées en douze parts.[23]

[4] La 13e part des prestations visées à l'al. 2 est versée comme suit:

a. pour les mois de janvier à novembre: en novembre;

b. pour le mois de décembre: en décembre.

[5] L'employé qui quitte l'administration fédérale avant le mois de novembre reçoit le montant proportionnel à sa 13e part de salaire avec son dernier salaire.

21 Anciennnement art. 9*a*. Introduit par le ch. I de l'O du DFF du 21 nov. 2025, en vigueur depuis le 1er janv. 2026 (RO **2025** 796).
22 Introduite par le ch. I de l'O du DFF du 12 juin 2015, en vigueur depuis le 1er août 2015 (RO **2015** 2249).
23 Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 13 nov. 2019, en vigueur depuis le 1er janv. 2020 (RO **2019** 3811).

Art. 10*a*[24] Salaire des stagiaires des hautes écoles
(art. 25*a* OPers)

Le salaire annuel des stagiaires des hautes écoles est le suivant:

a. étudiants sans diplôme: 34 500 francs;

b. diplômés titulaires d'un bachelor: 48 240 francs;

c. diplômés titulaires d'un master: 54 000 francs.

Section 2 Suppléments sur le salaire

Art. 11 Indemnité de résidence
(art. 43 OPers)

[1] L'indemnité de résidence s'élève à 4953 francs par an au maximum (état de l'indice 2001).

[2] Les lieux de travail donnant droit à une indemnité de résidence sont répartis en 13 zones. Les montants respectifs de l'indemnité sont indiqués à l'annexe 1.

[3] Si l'indemnité de résidence du lieu de domicile de l'employé est supérieure à celle de son lieu de travail, c'est l'indemnité de résidence du lieu de domicile qui est versée.

[4] En cas de changement de lieu de domicile au cours d'un mois, l'indemnité de résidence est modifiée en conséquence à compter du premier jour du mois suivant le changement. L'indemnité de résidence est modifiée immédiatement si un employé soumis à la discipline des transfert est transféré de l'étranger en Suisse ou inversément.[25]

Art. 12 Indemnité pour le travail effectué le dimanche et la nuit
(art. 45 OPers)

[1] Une indemnité égale à 33 % du salaire horaire est versée pour les heures de travail effectuées sur ordre le dimanche et les jours fériés.

[2] Sont considérés comme des jours fériés donnant droit à une indemnisation les jours fériés mentionnés à l'art. 66, al. 2, OPers.[26]

[3] Une indemnité de 7 fr. 07 est versée pour chaque heure de travail de nuit effectuée sur ordre entre 20 heures et 6 heures et, le samedi, à partir de 18 heures.[27]

[4] Pour les employés des entreprises industrielles, les indemnités visées aux al. 1 et 3 sont en principe régies par la loi du 13 mars 1964 sur le travail[28]. La désignation des

24 Introduit par le ch. I de l'O du DFF du 5 déc. 2016 (RO **2016** 4515). Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 21 nov. 2025, en vigueur depuis le 1er janv. 2026 (RO **2025** 796).
25 Introduit par le ch. I de l'O du DFF du 12 juin 2015, en vigueur depuis le 1er août 2015 (RO **2015** 2249).
26 Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 31 mai 2013, en vigueur depuis le 1er janv. 2014 (RO **2013** 1605).
27 Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 21 nov. 2025, en vigueur depuis le 1er janv. 2026 (RO **2025** 796).
28 RS **822.11**

entreprises industrielles et la fixation du montant de l'indemnité s'effectuent après entente avec l'OFPER.

Art. 13 Service de permanence

1 L'indemnité pour le service de permanence s'élève aux montants suivants:

a. 7 fr. 07 par heure pour les employés rangés dans la 20e classe de salaire et en deçà;

b. 8 fr. 26 par heure pour les employés de la 21e classe de salaire et au-delà.[29]

2 L'autorité compétente peut allouer en lieu et place une compensation de 10 % sous la forme d'heures de congé et de 1 fr. 39 par heure.[30]

2bis Elle peut fixer une indemnité d'au plus 70 % moins élevée que celle prévue à l'al. 1 pour les employés dont la mobilité n'est pas réduite par le service de permanence.[31]

3 Les art. 14 et 15 de l'ordonnance 1 du 10 mai 2000 concernant la loi sur le travail[32] sont applicables au service de permanence.

Art. 14[33]

Art. 15[34] Allocation pour les engagements effectués dans le cadre de plans de service fixes
(art. 45, al. 1, let. c, OPers)

1 Une allocation de 5 fr. 32 peut être versée pour chaque engagement effectué dans le cadre de plans de service fixes.[35]

2 Les départements désignent les unités d'organisation qui versent une allocation pour les engagements et fixent les conditions applicables en la matière.

Art. 16[36]

29 Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 21 nov. 2025, en vigueur depuis le 1er janv. 2026 (RO **2025** 796).
30 Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 21 nov. 2025, en vigueur depuis le 1er janv. 2026 (RO **2025** 796).
31 Introduit par le ch. I de l'O du DFF du 31 mai 2013, en vigueur depuis le 1er juil. 2013 (RO **2013** 1605).
32 RS **822.111**
33 Abrogé par le ch. I de l'O du DFF du 15 oct. 2014, avec effet au 1er janv. 2015 (RO **2014** 3405).
34 Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 12 juin 2015, en vigueur depuis le 1er août 2015 (RO **2015** 2249).
35 Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 21 nov. 2025, en vigueur depuis le 1er janv. 2026 (RO **2025** 796).
36 Abrogé par le ch. I 1 de l'O du DFF du 20 janv. 2009 sur l'optimisation du système salarial du personnel fédéral, avec effet au 1er fév. 2009 (RO **2009** 351).

Art. 17 Allocation liée au marché de l'emploi
(art. 50 OPers)

L'allocation liée au marché de l'emploi est examinée une fois par an au moins. Elle n'est plus versée si les conditions de son octroi ne sont plus remplies.

Art. 18[37]

Art. 19 Salaire horaire et suppléments sur le salaire horaire

[1] Le salaire horaire d'un employé s'élève au 2100e du montant constitué de son salaire annuel et de l'indemnité de résidence. Le 13e salaire est compris dans le salaire horaire.[38]

[1bis] Le droit à l'allocation familiale et aux allocations complétant cette dernière sont réglés aux art. 51 et 51*a* OPers.[39]

[2] L'indemnité pour les jours fériés s'élève à 2,97 % du salaire horaire.[40]

[3] L'indemnité remplaçant les vacances s'élève à:

a. 10,64 % si l'employé a 5 semaines de vacances;

b. 13,04 % si l'employé a 6 semaines de vacances;

c. 15,56 % si l'employé a 7 semaines de vacances.[41]

Section 3 Évaluation de la fonction

Art. 20 Bases d'évaluation des fonctions
(art. 52 OPers)

[1] L'évaluation d'une fonction se fonde sur le descriptif du poste (art. 2).[42]

[2] L'évaluation se fait sur la base des exigences liées à la fonction, visées à l'art. 52, al. 3, OPers, et en comparaison avec d'autres postes.

[3] …[43]

37 Abrogé par le ch. I de l'O du DFF du 16 déc. 2008, avec effet au 1er janv. 2009 (RO **2008** 6413).
38 Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 5 déc. 2016, en vigueur depuis le 1er janv. 2017 (RO **2016** 4515).
39 Introduit par le ch. I de l'O du DFF du 5 déc. 2016 (RO **2016** 4515). Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 13 nov. 2019, en vigueur depuis le 1er janv. 2020 (RO **2019** 3811).
40 Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 5 déc. 2016, en vigueur depuis le 1er janv. 2017 (RO **2016** 4515).
41 Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 31 mai 2013, en vigueur depuis le 1er janv. 2014 (RO **2013** 1605).
42 Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 21 nov. 2025, en vigueur depuis le 1er janv. 2026 (RO **2025** 796).
43 Abrogé par le ch. I de l'O du DFF du 25 oct. 2018, avec effet au 1er janv. 2019 (RO **2018** 4013).

4 …[44]

Art. 21 et **22**[45]

Section 4 Prestations sociales

Art. 23[46]

Art. 24 Imputation des prestations des assurances sociales sur le traitement
(art. 58 OPers)

1 Les prestations des assurances sociales auxquelles l'employé a droit en cas de maladie ou d'accident sont imputées sur les paiements faits à l'employé, en vertu de l'art. 56 OPers, jusquà cette date et au plus tard jusqu'à son départ de l'administration fédérale. Ne sont pas incluses dans le calcul les rentes du conjoint et des enfants de l'employé, qu'ils perçoivent en raison de leur propre invalidité.[47]

2 La part des prestations des assurances sociales qui dépasse les paiements visés à l'art. 56 OPers reste entre les mains de l'employé, sous réserve des décomptes entre les assureurs sociaux.

3 Si l'employé séjourne dans un établissement de soins à la charge de l'assurance militaire ou de la SUVA, les droits prévus par l'art. 27 de l'ordonnance du 20 décembre 1982 sur l'assurance-accident[48] ou par l'art. 21 de l'ordonnance du 10 novembre 1993 sur l'assurance militaire[49] sont réduits.

Art. 25[50] Allocations sociales
(art. 57, al. 1, 59, al. 5, et 60, al. 1, OPers)

Sont considérées comme des allocations sociales l'allocation familiale, les allocations complétant l'allocation familiale, l'indemnité de résidence et les allocations liées au séjour à l'étranger.

Art. 26 Prestations en cas d'accident professionnel
(art. 63 OPers)

1 Est réputé gain déterminant:

44 Abrogé par le ch. I de l'O du DFF du 31 mai 2013, avec effet au 1er juil. 2013 (RO **2013** 1605).
45 Abrogés par le ch. I 1 de l'O du DFF du 20 janv. 2009 sur l'optimisation du système salarial du personnel fédéral, avec effet au 1er fév. 2009 (RO **2009** 351).
46 Abrogé par le ch. I de l'O du DFF du 31 mai 2013, avec effet au 1er juil. 2013 (RO **2013** 1605).
47 Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 31 mai 2013, en vigueur depuis le 1er juil. 2013 (RO **2013** 1605).
48 RS **832.202**
49 RS **833.11**
50 Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 13 nov. 2019, en vigueur depuis le 1er janv. 2020 (RO **2019** 3811).

a. pour l'employé devenu invalide à la suite d'un accident professionnel:
   1.[51] le dernier salaire que l'employé a perçu avant l'accident (y compris l'indemnité de résidence, l'allocation familiale, les allocations complétant l'allocation familiale et la compensation du renchérissement),
   2.[52] les primes de fonction et de prestations touchées en vertu des art. 46 et 49 OPers durant l'année qui a précédé l'accident, ainsi que les indemnités versées en vertu de l'art. 45, al. 1, let. a, et de l'art. 70, al. 2, OPers,
   3.[53] les évolutions du salaire visées à l'art. 39, al. 1, OPers auxquelles l'employé pouvait s'attendre dans les trois années suivant l'accident,
   4. l'allocation liée au marché de l'emploi visé à l'art. 50 OPers,
   5. l'allocation spéciale visée à l'art. 48 OPers;

b. pour le conjoint ou le partenaire survivant:
   1. ayant droit à une rente de survivant en vertu de la loi fédérale du 20 décembre 1946 sur l'assurance-vieillesse et survivants (LAVS)[54] et de la SUVA et ayant un ou plusieurs enfants: 100 % du gain déterminant en vertu de la let. a,
   2. ayant droit à une rente de survivant en vertu de la LAVS et de la SUVA et n'ayant pas d'enfant: 85 % du gain déterminant en vertu de la let. a,
   3. n'ayant pas droit à une rente de survivant en vertu de la LAVS et de la SUVA et n'ayant pas d'enfant: 65 % du gain déterminant en vertu de la let. a;

c. pour les orphelins: 10 % du gain déterminant en vertu de la lettre a si le parent survivant n'a pas droit à une rente de survivant en vertu de la LAVS et de la SUVA;

d. pour les orphelins de père et de mère: 20 % du gain déterminant en vertu de la let. a.

2 En cas d'application d'un autre système salarial que celui de l'administration fédérale, le gain déterminant est fixé après entente avec l'OFPER.

3 Les prestations en cas d'accident professionnel ou en cas d'atteinte à la santé due à une maladie professionnelle assimilable à un accident professionnel ne sont versées que pour la durée pendant laquelle l'employé concerné, son conjoint – ou son partenaire – et les enfants de ceux-ci peuvent faire valoir des droits aux prestations de la Caisse fédérale de pensions.

4 En cas de décès de l'employé par suite d'un accident de travail, les survivants reçoivent une contribution d'un montant de 5000 francs pour les frais des obsèques.

51 Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 13 nov. 2019, en vigueur depuis le 1er janv. 2020 (RO **2019** 3811).
52 Nouvelle teneur selon le ch. I 1 de l'O du DFF du 20 janv. 2009 sur l'optimisation du système salarial du personnel fédéral, en vigueur depuis le 1er fév. 2009 (RO **2009** 351).
53 Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 21 nov. 2025, en vigueur depuis le 1er janv. 2026 (RO **2025** 796).
54 RS **831.10**

Art. 27 Réduction des prestations en cas de maladie ou d'accident et refus de les octroyer.
(art. 57, al. 3, OPers)

1 La Confédération peut réduire temporairement ou durablement ses prestations, voire, dans les cas graves, refuser de les octroyer:

a. si l'employé a provoqué ou aggravé l'événement dommageable intentionnellement ou par un crime ou délit;

b. si l'employé s'est exposé intentionnellement à un risque exceptionnel ou s'est lancé dans une entreprise téméraire.

2 En cas de négligence grave les principes fixés à l'art. 37 de la loi fédérale du 20 mars 1981 sur l'assurance-accidents[55] sont déterminants.

Section 5 Temps de travail, vacances, congé

Art. 28[56] Temps de travail
(art. 64 et 64*a* OPers)[57]

1 Les employés travaillent en règle générale du lundi au vendredi, entre 6 heures et 22 heures. Si des raisons de service l'exigent, cet horaire peut être modifié ou étendu au samedi, ou des heures de travail fixes peuvent être arrêtées.[58]

2 Les heures de travail et de présence obligatoires peuvent être fixées dans la fourchette horaire définie à l'al. 1. Les intérêts des employés sont pris en compte dans la mesure des possibilités de l'exploitation.

2bis Le travail peut exceptionnellement être effectué durant le déplacement entre le domicile et le lieu de travail si le contenu du travail, la durée et les conditions de déplacement permettent l'exécution du travail. Le temps de travail effectué à ce titre est alors entièrement pris en compte.[59]

3 Si la journée de travail dure plus de sept heures, le travail est interrompu pendant au moins 30 minutes. Cette pause compte comme temps de travail lorsque l'employé n'est pas autorisé à quitter sa place de travail.

4 Les employés peuvent faire une pause de 15 minutes par demi-jour de travail. Les pauses comptent comme temps de travail.

5 La durée hebdomadaire du travail ne peut dépasser une moyenne de 45 heures pendant une année civile.

55 RS **832.20**
56 Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 31 mai 2013, en vigueur depuis le 1er janv. 2014 (RO **2013** 1605).
57 Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 5 déc. 2016, en vigueur depuis le 1er janv. 2017 (RO **2016** 4515).
58 Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 25 oct. 2018, en vigueur depuis le 1er janv. 2019 (RO **2018** 4013).
59 Introduit par le ch. I de l'O du DFF du 14 mai 2021, en vigueur depuis le 1er juil. 2021 (RO **2021** 301).

Art. 29[60]

Art. 30[61] Horaire à l'année
(art. 64 OPers)

[1] Dans le cas de l'horaire à l'année, le solde à la fin de l'année civile doit se situer dans une fourchette de +50 heures à –25 heures.

[2] Le solde horaire positif dépassant à la fin de l'année civile la limite supérieure de la fourchette est perdu sans donner droit à un dédommagement.

[2bis] Si, à la fin de l'année civile, le solde horaire se situe en dessous de la limite inférieure de la fourchette, il convient de déterminer avec l'employé si et jusqu'à quand les heures négatives situées en dessous de la limite inférieure de la fourchette doivent être rattrapées ou si elles peuvent être compensées au moyen d'autres soldes. Si aucun accord ne peut être trouvé ou si les heures négatives ne sont pas rattrapées, le montant correspondant aux heures négatives est déduit du salaire du mois suivant conformément au salaire horaire selon l'art. 19, al. 1.[62]

[3] En accord avec leur supérieur hiérarchique, les employés peuvent fournir le nombre d'heures de travail dues dans l'année en moins de douze mois. Le salaire mensuel reste inchangé.

[4] Si, à la fin des rapports de travail, le solde horaire de l'employé est négatif, le montant correspondant au nombre d'heures négatives est imputé sur le dernier salaire mensuel ou remboursé par l'employé conformément au salaire horaire selon l'art. 19, al. 1.[63]

[5] Si, à la fin des rapports de travail, le solde horaire de l'employé est positif, le montant correspondant au nombre d'heures positives lui est versé conformément au salaire horaire selon l'art. 19, al. 1.[64]

Art. 31[65] Horaire de travail mobile
(art. 64 OPers)

[1] Dans le cas de l'horaire de travail mobile, le solde à la fin du mois doit se situer dans une fourchette de +50 heures à –25 heures.

[2] Le solde horaire positif dépassant à la fin du mois la limite supérieure de la fourchette est perdu sans donner droit à un dédommagement.

60 Abrogé par le ch. I de l'O du DFF du 25 oct. 2018, avec effet au 1er janv. 2019 (RO **2018** 4013).
61 Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 31 mai 2013, en vigueur depuis le 1er janv. 2014 (RO **2013** 1605).
62 Introduit par le ch. I de l'O du DFF du 30 nov. 2023, en vigueur depuis le 1er janv. 2024 (RO **2023** 755).
63 Introduit par le ch. I de l'O du DFF du 25 oct. 2018, en vigueur depuis le 1er janv. 2019 (RO **2018** 4013).
64 Introduit par le ch. I de l'O du DFF du 25 oct. 2018, en vigueur depuis le 1er janv. 2019 (RO **2018** 4013).
65 Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 31 mai 2013, en vigueur depuis le 1er janv. 2014 (RO **2013** 1605).

2bis Si, à la fin du mois, le solde horaire se situe en dessous de la limite inférieure de la fourchette, il convient de déterminer avec l'employé si et jusqu'à quand les heures négatives situées en dessous de la limite inférieure de la fourchette doivent être rattrapées ou si elles peuvent être compensées au moyen d'autres soldes. Si aucun accord ne peut être trouvé ou si les heures négatives ne sont pas rattrapées, le montant correspondant aux heures négatives est déduit du salaire du mois suivant conformément au salaire horaire selon l'art. 19, al. 1.[66]

3 Si, à la fin des rapports de travail, le solde horaire de l'employé est négatif, le montant correspondant au nombre d'heures négatives est imputé sur le dernier salaire mensuel ou remboursé par l'employé conformément au salaire horaire selon l'art. 19, al. 1.[67]

4 Si, à la fin des rapports de travail, le solde horaire de l'employé est positif, le montant correspondant au nombre d'heures positives lui est versé conformément au salaire horaire selon l'art. 19, al. 1.[68]

Art. 32[69] Système des menus
(art. 64 OPers)

1 Les employés travaillant selon l'horaire de travail mobile peuvent convenir avec leur supérieur hiérarchique d'augmenter leur durée de travail hebdomadaire d'une ou deux heures ou de réduire leur salaire de 2 ou 4 %.

2 Un horaire de travail hebdomadaire augmenté d'une heure ou un salaire réduit de 2 % donne droit à cinq jours de compensation supplémentaires.

3 Les jours de compensation doivent être pris durant l'année civile où naît le droit à ces jours de compensation. S'ils ne peuvent l'être pour cause de maladie, d'accident ou de maternité, ils sont pris l'année suivante. S'ils ne sont pas pris pour d'autres raisons, ils sont perdus sans donner droit à un dédommagement.

4 Si l'employé opte pour un système de menus avec réduction de salaire, les suppléments sur le salaire sont diminués au *prorata* de la réduction de salaire.

66 Introduit par le ch. I de l'O du DFF du 30 nov. 2023, en vigueur depuis le 1er janv. 2024 (RO **2023** 755).
67 Introduit par le ch. I de l'O du DFF du 25 oct. 2018, en vigueur depuis le 1er janv. 2019 (RO **2018** 4013).
68 Introduit par le ch. I de l'O du DFF du 25 oct. 2018, en vigueur depuis le 1er janv. 2019 (RO **2018** 4013).
69 Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 31 mai 2013, en vigueur depuis le 1er janv. 2014 (RO **2013** 1605).

Art. 33[70]

Art. 34 Congé sabbatique
(art. 64 et 64*a* OPers)[71]

1 L'autorité compétente convient avec l'employé de l'ouverture d'un compte pour congé sabbatique et de la prise dudit congé, pour autant que le budget et la bonne marche du service le permettent.[72]

1bis L'employé peut transférer au maximum 100 heures supplémentaires ou heures d'appoint par an sur un compte pour congé sabbatique.[73]

2 Le congé sabbatique est possible pour les employés rangés dans la 18e classe de salaire et au-delà. Dans des cas motivés, les employés rangés dans des classes de salaire inférieures peuvent également prendre un congé sabbatique.[74]

3 L'employé peut prendre une fois un congé sabbatique tous les cinq ans. Des congés supplémentaires peuvent être convenus avec l'employé.

4 Les soldes horaires positifs sont perdus cinq ans après leur mise en compte pour le congé sabbatique. Ce délai peut être prolongé pour des motifs importants.

5 …[75]

Art. 35[76] Travail en équipe
(art. 64 OPers)

1 Les dispositions concernant la protection des employés de la loi du 13 mars 1964 sur le travail[77] et l'ordonnance 1 du 10 mai 2000 relative à la loi sur le travail[78] s'appliquent au travail en équipe.

2 Les départements ont la compétence d'autoriser le travail en équipe et d'approuver les plans d'équipe.

70 Abrogé par le ch. I de l'O du DFF du 14 mai 2021, avec effet au 1er juil. 2021 (RO **2021** 301).
71 Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 5 déc. 2016, en vigueur depuis le 1er janv. 2017 (RO **2016** 4515).
72 Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 31 mai 2013, en vigueur depuis le 1er janv. 2014 (RO **2013** 1605).
73 Introduit par le ch. I de l'O du DFF du 31 mai 2013, en vigueur depuis le 1er janv. 2014 (RO **2013** 1605).
74 Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 20 oct. 2022, en vigueur depuis le 1er janv. 2023 (RO **2022** 618).
75 Abrogé par le ch. I de l'O du DFF du 31 mai 2013, avec effet au 1er janv. 2014 (RO **2013** 1605).
76 Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 31 mai 2013, en vigueur depuis le 1er juil. 2013 (RO **2013** 1605).
77 RS **822.11**
78 RS **822.111**

Art. 35*a*[79] Horaire de travail fondé sur la confiance
(art. 64*b* OPers)

1 Le salaire annuel servant de base au calcul de l'indemnité en espèces selon l'art. 64*b*, al. 5, OPers comprend:

a. le salaire au sens de l'art. 36 OPers;

b. la prime de fonction au sens de l'art. 46 OPers.

2 En cas de modification du taux d'occupation, le nombre des jours de compensation selon l'art. 64*b*, al. 5, OPers pouvant être pris s'obtient en divisant le total du temps de travail réglementaire correspondant aux jours de compensation non encore pris selon l'ancien taux d'occupation par le temps de travail quotidien réglementaire selon le nouveau taux d'occupation.

Art. 36 Jours de congé
(art. 66 OPers)

1 Les jours fériés qui tombent pendant une absence pour cause de maladie, d'accident ou de service obligatoire sont considérés comme pris.

2 Les jours fériés mentionnés à l'art. 66, al. 2, OPers qui tombent pendant les vacances ne comptent pas comme des jours de vacances.[80]

Art. 37[81] Interruption des vacances
(art. 67 OPers)

Les vacances sont interrompues dans les cas suivants:

a. rappel pour des raisons de service;

b. accident ou maladie si l'employé est en incapacité de travail pendant au moins trois jours de vacances consécutifs.

Art. 38 Compensation des vacances
(art. 67 OPers)

1 Les vacances d'employés rémunérés par un salaire mensuel ne doivent pas être compensées en espèces ni par d'autres prestations.

2 Exceptionnellement, elles peuvent être compensées:

a. si elles ne peuvent être prises avant la résiliation des rapports de travail, pour des raisons liées à l'exploitation;

b. si les rapports de travail sont résiliés immédiatement après une longue absence.

79 Introduit par le ch. I de l'O du DFF du 16 déc. 2008 (RO **2008** 6413). Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 25 oct. 2018, en vigueur depuis le 1er janv. 2019 (RO **2018** 4013).

80 Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 31 mai 2013, en vigueur depuis le 1er janv. 2014 (RO **2013** 1605).

81 Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 20 oct. 2022, en vigueur depuis le 1er janv. 2023 (RO **2022** 618).

3 En cas de résiliation des rapports de travail à la suite d'un décès, les vacances ne peuvent être compensées.

Art. 39[82] Vacances en cas de modification du taux d'occupation
(art. 67 OPers)

1 Les jours de vacances doivent être pris *prorata temporis* avant toute modification du taux d'occupation.

2 Si l'employé ne peut pas prendre tous ses jours de vacances, on calcule les jours de vacances auxquels l'employé a droit après le changement de taux d'occupation en faisant le total du temps de travail réglementaire correspondant aux jours de vacances restants, auquel on ajoute les jours de vacances selon le nouveau taux d'occupation, résultat que l'on divise par le temps de travail quotidien réglementaire selon le nouveau taux d'occupation.

3 Si l'employé a pris des jours de vacances en trop, on calcule les jours de vacances auxquels l'employé a droit après le changement de taux d'occupation en soustrayant le total du temps de travail réglementaire correspondant aux jours de vacances pris en trop des jours de vacances selon le nouveau taux d'occupation, résultat que l'on divise par le temps de travail quotidien réglementaire selon le nouveau taux d'occupation.

4 La modification du taux d'occupation ne doit être effectuée que si, après le calcul effectué selon les al. 2 et 3, le droit aux vacances de l'art. 67, al. 1, OPers est assuré.

Art. 40 Congés
(art. 68 OPers)

1 Les employés peuvent se voir accorder des congés payés, partiellement payés ou non payés, les besoins du service et le but du congé devant être pris en compte.

2 Un congé payé peut être accordé en particulier pour les activités suivantes:

a. participation active ou collaboration à des manifestations culturelles ou sportives importantes: le temps nécessaire, mais 8 jours de travail par an au maximum;

b. activités dans une association professionnelle du personnel de la Confédération:
   1. président central: le temps nécessaire, mais 40 jours de travail par an au maximum,
   2. membres de la direction ou du comité central: le temps nécessaire, mais 20 jours de travail par an au maximum,
   3. autres employés exerçant une activité dans les organes de l'association: le temps nécessaire, 8 jours de travail par an au maximum;

c. exercice d'une fonction officielle: le temps nécessaire, mais 15 jours de travail par an au maximum;

82 Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 31 mai 2013, en vigueur depuis le 1er juil. 2013 (RO **2013** 1605).

d. perfectionnement, en particulier de nature syndicale: le temps nécessaire, mais 6 jours de travail en deux ans au maximum;

e. intervention à l'étranger dans le corps des volontaires en cas de catastrophe ou dans le cadre d'actions de maintien de la paix et de bons offices: le temps nécessaire, mais 6 mois en deux ans au maximum;

f. participation à des compétitions sportives internationales: le temps nécessaire, 30 jours de travail par an au maximum;

g.[83] participation à des offres «Jeunesse et sport» (J+S) dans une fonction dirigeante et participation aux cours pour moniteurs J+S et aux cours pour moniteurs des partenaires J+S: le temps nécessaire, mais 6 jours de travail par an au maximum.

3 Un congé payé est accordé à l'employé lors des événements suivants:

a.[84] son mariage, y compris le mariage civil: 1 jour de travail;

b.[85] …

c.[86] prise en charge d'un membre de la famille ou du partenaire tombé malade ou victime d'un accident si la prise en charge par l'employé est nécessaire: le temps nécessaire, jusqu'à 3 jours de travail par événement;

d. décès de son conjoint, de son partenaire, de l'un de ses parents ou d'un de ses enfants: 3 jours de travail;

e. décès d'un autre parent ou d'un tiers et participation aux obsèques: le temps nécessaire, mais 1 jour de travail au maximum;

f. son déménagement: le temps nécessaire, mais 1 jour de travail au maximum;

g. convocation par les autorités: le temps nécessaire, pour autant que la convocation ne puisse être repoussée en dehors des heures de travail et qu'il ne s'agisse pas d'une affaire privée;

h.[87] courte absence en cas de rendez-vous chez le médecin ou le dentiste: le temps nécessaire à la visite plus une heure de trajet aller et retour au maximum; le temps de travail effectué et la courte absence ne doivent pas dépasser ensemble le temps de travail quotidien réglementaire. Si des rendez-vous prévisibles chez le médecin ou le dentiste ne sont pas pris en début ou en fin de matinée ou d'après-midi ou pendant les jours de congé, et cela sans raison plausible, le congé peut être refusé;

83 Introduite par le ch. I de l'O du DFF du 18 nov. 2020 (RO **2020** 5399). Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 30 nov. 2023, en vigueur depuis le 1er janv. 2024 (RO **2023** 755).
84 Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 20 oct. 2022, en vigueur depuis le 1er janv. 2023 (RO **2022** 618).
85 Abrogée par le ch. I de l'O du DFF du 14 mai 2021, avec effet au 1er janv. 2022 (RO **2021** 301).
86 Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 30 nov. 2023, en vigueur depuis le 1er janv. 2024 (RO **2023** 755).
87 Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 5 déc. 2016, en vigueur depuis le 1er janv. 2017 (RO **2016** 4515).

i.[88] participation à l'assemblée des délégués de PUBLICA.

4 Les jours de congé prévus par les al. 2 et 3 accordés à l'employé sont pris en compte dans la durée de l'engagement.[89]

4bis Les jours de congé prévus par les al. 2 et 3 non pris par l'employé à la fin des rapports de travail sont perdus sans donner droit à un dédommagement.[90]

5 Lorsqu'un congé est accordé, et notamment un congé non payé de longue durée, la personne concernée est informée du fait qu'elle doit continuer à cotiser aux assurances sociales et il est convenu avec elle:

a. des conditions de reprise du travail;

b. de la prise en compte ou non du congé dans la durée de l'engagement;

c. de la poursuite ou non de la prévoyance professionnelle et si oui à quelles conditions, notamment en ce qui concerne l'obligation de cotiser.

6 En cas de modification du taux d'occupation, les jours de congé non pris sont transférés dans les nouveaux rapports de travail.[91]

Art. 40*a*[92] Temps consacré à l'allaitement
(art. 68 OPers)

1 Pendant la première année de vie de l'enfant, les mères qui allaitent ou tirent leur lait bénéficient du temps payé consacré à l'allaitement suivant:

a. 30 minutes pour une journée de travail jusqu'à 4 heures;

b. 60 minutes pour une journée de travail de plus de 4 heures;

c. 90 minutes pour une journée de travail de plus de 7 heures.

2 La journée de travail est calculé sur la base des heures de travail effectivement accomplies par la mère et du temps payé consacré à l'allaitement pendant le jour de travail. Les heures de travail et le temps consacré à l'allaitement ne doivent pas dépasser ensemble le temps de travail quotidien réglementaire.

88 Introduite par le ch. I de l'O du DFF du 13 nov. 2019, en vigueur depuis le 1er janv. 2020 (RO **2019** 3811).
89 Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 30 nov. 2023, en vigueur depuis le 1er janv. 2024 (RO **2023** 755).
90 Introduit par le ch. I de l'O du DFF du 30 nov. 2023, en vigueur depuis le 1er janv. 2024 (RO **2023** 755).
91 Introduit par le ch. I de l'O du DFF du 25 oct. 2018, en vigueur depuis le 1er janv. 2019 (RO **2018** 4013).
92 Introduit par le ch. I de l'O du DFF du 5 déc. 2016, en vigueur depuis le 1er janv. 2017 (RO **2016** 4515).

Section 6 Autres prestations de l'employeur

Art. 41 Frais
(art. 72 OPers)

1 Les frais occasionnés à l'employé par l'exercice de son activité professionnelle hors d'un rayon de 10 kilomètres à vol d'oiseau du lieu de travail et du lieu de domicile sont indemnisés, pour autant qu'ils ne soient pas pris en charge par des tiers ou par un autre service compétent de la Confédération ou qu'ils ne soient pas directement réglés par l'employeur.[93]

1bis Les frais occasionnés à l'employé par l'utilisation des transports publics pour des raisons professionnelles peuvent être remboursés même si le lieu où l'activité est exercée se situe dans un rayon de 10 kilomètres à vol d'oiseau du lieu de travail et du lieu de domicile.[94]

2 Les employés à temps partiel reçoivent les mêmes indemnités que les employés à plein temps.

Art. 41*a*[95] Voyages de service: principes
(art. 10 OPers)

1 Les voyages de service ne sont autorisés que s'ils sont nécessaires et si le recours aux technologies de l'information et de la communication ou une optimisation de l'organisation du travail ne permettent pas d'en atteindre le but.

2 Ils sont effectués en transports publics, à vélo ou à pied. Lorsque l'utilisation d'un véhicule automobile est nécessaire, l'employé emprunte dans la mesure du possible les transports publics en combinaison avec un système d'autopartage ou a recours au covoiturage.

3 Si l'employé utilise un véhicule automobile de la Confédération, il est tenu de choisir, dans le parc de véhicules appropriés qui sont disponibles, le modèle présentant la consommation d'énergie et les émissions de CO_2 les plus faibles.

Art. 42 Voyages de service: autorisation d'autres moyens de transport
(art. 10 et 72, al. 2, let. a et b, OPers)[96]

1 …[97]

93 Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 12 juin 2015, en vigueur depuis le 1er août 2015 (RO **2015** 2249).
94 Introduit par le ch. I de l'O du DFF du 31 mai 2013 (RO **2013** 1605). Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 12 juin 2015, en vigueur depuis le 1er août 2015 (RO **2015** 2249).
95 Introduit par le ch. I de l'O du DFF du 21 nov. 2025, en vigueur depuis le 1er janv. 2026 (RO **2025** 796).
96 Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 21 nov. 2025, en vigueur depuis le 1er janv. 2026 (RO **2025** 796).
97 Abrogé par le ch. I de l'O du DFF du 21 nov. 2025, avec effet au 1er janv. 2026 (RO **2025** 796).

2 L'utilisation de véhicules automobiles privés peut être autorisée pour des voyages de service si elle permet d'économiser beaucoup de temps ou d'argent et qu'aucun véhicule approprié de la Confédération n'est disponible.[98]

3 Dans les cas justifiés, l'autorité compétente peut accorder une autorisation générale d'utiliser des véhicules privés pour les voyages de service. Cette autorisation doit être limitée à un an. La durée de cette autorisation peut être limitée à une période plus longue lorsque, pour des raisons de service, l'employé est constamment appelé à utiliser un véhicule privé.[99]

4 Des voyages en avion peuvent être autorisés si la durée du voyage en avion est plus courte qu'en train, et:

a. lorsque la durée du voyage en train est d'au moins 6 heures, ou

b. lorsque la durée du voyage en train est inférieure à 6 heures, mais qu'un voyage en train entraîne une ou plusieurs nuits d'hôtel supplémentaires.[100]

5 La Centrale des voyages de la Confédération définit, en accord avec l'OFPER, les durées de voyage déterminantes pour les voyages de service en train à partir de Berne vers les principales destinations en Europe. L'OFPER publie la liste sur son site Intranet.[101]

6 Dans les cas justifiés, l'autorité compétente peut autoriser un voyage en avion à la place d'un voyage en train. Elle tient compte en l'occurrence de la conciliation entre vie familiale et vie professionnelle, des atteintes à la santé du voyageur ainsi que des exigences du service.[102]

Art. 43 Indemnités pour repas
(art. 72, al. 2, let. a, OPers)

1 Les frais déboursés pour les repas pris en dehors du lieu de domicile ou du lieu de travail donnent lieu au versement des forfaits suivants:

a. 15 francs pour le petit-déjeuner;

b. 30 francs pour le repas de midi ou celui du soir.[103]

2 L'instance compétente peut rembourser les frais déboursés pour des repas pris au lieu de travail pour des raisons de service sur la base de ces forfaits

98 Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 21 nov. 2025, en vigueur depuis le 1er janv. 2026 (RO **2025** 796).
99 Introduit par le ch. I de l'O du DFF du 5 déc. 2016, en vigueur depuis le 1er janv. 2017 (RO **2016** 4515).
100 Introduit par le ch. I de l'O du DFF du 5 juin 2020, en vigueur depuis le 1er juil. 2020 (RO **2020** 2225).
101 Introduit par le ch. I de l'O du DFF du 5 juin 2020, en vigueur depuis le 1er juil. 2020 (RO **2020** 2225).
102 Introduit par le ch. I de l'O du DFF du 5 juin 2020, en vigueur depuis le 1er juil. 2020 (RO **2020** 2225).
103 Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 30 nov. 2023, en vigueur depuis le 1er janv. 2024 (RO **2023** 755).

3 Dans certains cas justifiés, le forfait peut être remplacé par le montant effectif des frais déboursés.[104]

Art. 44[105] Remboursement des nuitées

1 Pour les nuits passées à l'hôtel et comprenant le petit-déjeuner, les employés se font rembourser leurs dépenses effectives jusqu'à un maximum de 200 francs par nuit, ou de 275 francs par nuit dans des cas exceptionnels justifiés.

2 Pour les nuits passées dans un hébergement mis à disposition par un bailleur privé ou professionnel, les employés se font rembourser leurs dépenses effectives jusqu'à un maximum de 150 francs par nuit.

Art. 45 Remboursement de billets de train
(art. 72, al. 2, let. a, OPers)

1 Les employés ont droit au remboursement du prix des billets de train.[106]

2 Les employés rangés dans la 16e classe de salaire et au-delà peuvent voyager en première classe dans les transports publics.

Art. 46[107] Remboursement pour l'utilisation de véhicules privés
(art. 72, al. 2, let. a, OPers)

Lorsque l'autorisation d'utiliser un véhicule privé pour des voyages de service est accordée, l'indemnité kilométrique se monte à 70 centimes pour une voiture et à 30 centimes pour une moto ou un scooter.

Art. 47[108] Voyages en avion
(art. 72, al. 2, let. a et b, OPers)

1 Les voyages en avion ont en principe lieu en classe «Economy» la meilleur marché d'une compagnie aérienne membre de l'IATA.

2 Dans les cas justifiés, l'autorité compétente peut autoriser un voyage en classe «Business» à la place de la classe «Economy» (classe «Business» la meilleur marché d'une compagnie aérienne membre de l'IATA). Le cas est justifié notamment:

a. lorsque la durée du voyage est d'au moins 9 heures pour les vols directs (du décollage à l'atterrissage à la destination finale) ou d'au moins 11 heures pour les vols avec une ou plusieurs escales, y compris un temps de correspondance d'au plus 2 heures, ou

104 Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 12 juin 2015, en vigueur depuis le 1er août 2015 (RO **2015** 2249).
105 Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 30 nov. 2023, en vigueur depuis le 1er janv. 2024 (RO **2023** 755).
106 Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 5 déc. 2016, en vigueur depuis le 1er janv. 2017 (RO **2016** 4515).
107 Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 16 déc. 2008, en vigueur depuis le 1er janv. 2009 (RO **2008** 6413).
108 Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 5 juin 2020, en vigueur depuis le 1er juil. 2020 (RO **2020** 2225).

b. lorsque des motifs l'exigent, comme la conciliation entre vie familiale et vie professionnelle, des atteintes à la santé du voyageur ainsi que des exigences du service.

3 Les al. 1 et 2, let. a, ainsi que l'art. 42, al. 4, ne sont pas applicables aux personnes autorisées conformément à l'art. 2, al. 2, let. a et b, de l'ordonnance du 24 juin 2009 concernant le service de transport aérien de la Confédération (O-STAC)[109], dans la mesure où elles peuvent faire appel à des prestations selon l'O-STAC afin d'éviter des vols à vide.

4 Avec l'accord de l'autorité compétente, les employés peuvent également réserver des vols avec une compagnie aérienne non-membre de l'IATA par le biais de la Centrale des voyages de la Confédération. Les compagnies aériennes figurant sur la liste de l'UE des compagnies interdites[110] ne peuvent entrer en ligne de compte qu'à la condition que la destination ne puisse être atteinte avec aucune autre compagnie.

5 Si l'arrangement choisi pour le vol par l'employé comprend obligatoirement un séjour d'un ou plusieurs jours au lieu de destination (arrangement spécial) et si ces jours ne sont pas considérés comme un temps de travail, l'employé peut se faire rembourser ses frais d'hôtel pour la première journée de congé passée sur place. L'ensemble des frais de vol et d'hébergement ne doit toutefois pas dépasser le coût de l'arrangement pour le vol proposé par la Centrale des voyages de la Confédération.

6 La Centrale des voyages de la Confédération peut, pour des raisons de sécurité ou parce que la couverture d'assurance est insuffisante, refuser un arrangement proposé par un employé.

7 Les employés ne peuvent utiliser les miles accumulés lors de leurs voyages de service en avion que dans le cadre professionnel. Ils établissent par écrit une liste des miles accumulés et utilisés lors de ces voyages et la présentent sur demande à leurs supérieurs hiérarchiques.

Art. 48 Remboursement des frais engendrés par les voyages de service à l'étranger et par la participation à des conférences internationales[111]
(art. 72, al. 2, let. b et c, OPers)

1 Le remboursement des repas et des nuits d'hôtel est fonction des prix locaux raisonnables qui sont en usage.

1bis Les frais engendrés par les voyages de service à l'étranger sont payés au moyen de la Travelcard de la Confédération (carte de crédit d'entreprise destinée aux employés de la Confédération).[112]

109 RS **172.010.331**
110 La version actuelle de cette liste peut être consultée sur le site Internet de l'Office fédéral de l'aviation civile www.bazl.admin.ch > Services > Compagnies interdites en Suisse.
111 Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 12 juin 2015, en vigueur depuis le 1er août 2015 (RO **2015** 2249).
112 Introduit par le ch. I de l'O du DFF du 5 déc. 2016, en vigueur depuis le 1er janv. 2017 (RO **2016** 4515).

2 Sont réservées les réglementations de l'indemnisation des frais régies par les directives du Conseil fédéral du 9 décembre 2022 concernant l'envoi de délégations à des conférences internationales[113].[114]

Art. 49 Remboursement de frais de déménagement pour des raisons de service
(art. 72, al. 2, let. d, OPers)

1 Les frais de déménagement sont remboursés à l'employé:

a. si l'employeur l'a affecté à un nouveau lieu de travail, ou

b. si l'employeur l'oblige à prendre ou à rendre un logement de service.

2 Lorsque le déménagement d'un logement de service fait suite à la fin des rapports de travail, les frais de déménagement ne sont pas remboursés.

3 Les départements règlent les détails spécifiques à leur domaine.

Art. 50 Frais de représentation forfaitaires
(art. 72, al. 2, let. e, OPers)

1 Le département peut verser un montant forfaitaire pouvant atteindre 10 000 francs par an aux employés qui sont directement subordonnés au chef du département ou au chancelier de la Confédération et qui ont des frais de représentation périodiques.

2 Lors de la fixation des forfaits, il est tenu compte de la fonction, de l'étendue des obligations de représentation et de la présence du conjoint ou du partenaire.

3 Les chefs de département et le chancelier de la Confédération peuvent autoriser le versement de forfaits à d'autres employés travaillant dans le domaine relevant de leur compétence, dans la mesure où ces derniers sont chargés de devoirs de représentation périodiques.

4 Dans des cas isolés qui se justifient, des frais de représentation peuvent, en accord avec l'OFPER, donner lieu au remboursement d'un montant dépassant celui qui est indiqué à l'al. 1.

5 Les forfaits ne font pas partie du revenu et ne sont pas soumis à une obligation de décompte.

Art. 51 Autres frais remboursés
(art. 72 OPers)

Les départements règlent dans leur domaine le remboursement:

a. des indemnités versées aux personnes externes à l'administration fédérale qui postulent un emploi;

b. des frais engendrés par la réception d'hôtes suisses ou étrangers;

113 FF **2022** 3078. Le renvoi a été adapté au 9 déc. 2022 en application de l'art. 12 al. 2 de la L du 18 juin 2004 sur les publications officielles (RS **170.512**).

114 Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 12 juin 2015, en vigueur depuis le 1er août 2015 (RO **2015** 2249).

c. des frais engendrés par la représentation de la Confédération.

Art. 51*a*[115] Accueil extrafamilial des enfants
(art. 75*a*, al. 1, OPers)[116]

[1] L'employeur participe aux coûts de l'accueil extrafamilial d'enfants sous la forme de remboursements.[117]

[2] Les départements peuvent:

a.[118] …

b. financer des places de crèche dans des structures externes et les réserver aux enfants de leurs employés.

Art. 51*b*[119] Remboursement du coût de l'accueil extrafamilial d'enfants
(art. 75*a*, al. 2, OPers)

[1] La part remboursée des coûts de l'accueil extrafamilial d'enfants est calculée conformément à l'annexe 2. Elle ne doit pas dépasser les coûts effectifs de l'accueil extrafamilial.[120]

[2] et [3] …[121]

[4] Le remboursement proportionnel par enfant correspond à la somme des taux d'occupation des personnes formant un ménage commun visées à l'art. 75*b*, let. a, OPers moins 100 %.[122]

Art. 51*c*[123] Remboursement des frais liés au travail mobile
(art. 72, al. 2, let. f, OPers)

[1] Les employés auxquels l'employeur ne met plus à disposition un poste de travail dans ses locaux pour la totalité du temps de travail réglementaire contractuel reçoivent un forfait annuel. Ce forfait comprend l'indemnité destinée à couvrir la partie de la location des locaux privés utilisés, les coûts liés au mobilier, à l'augmentation de la

115 Introduit par le ch. I de l'O du DFF du 8 déc. 2010, en vigueur depuis le 1er janv. 2011 (RO **2010** 5967).
116 Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 18 nov. 2020, en vigueur depuis le 1er août 2021 (RO **2020** 5399).
117 Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 3 déc. 2021, en vigueur depuis le 1er janv. 2022 (RO **2021** 844).
118 Abrogée par le ch. I de l'O du DFF du 25 oct. 2018, avec effet au 1er janv. 2019 (RO **2018** 4013).
119 Introduit par le ch. I de l'O du DFF du 8 déc. 2010, en vigueur depuis le 1er janv. 2011 (RO **2010** 5967).
120 Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 3 déc. 2021, en vigueur depuis le 1er janv. 2022 (RO **2021** 844).
121 Abrogés par le ch. I de l'O du DFF du 18 nov. 2020, avec effet au 1er août 2021 (RO **2020** 5399).
122 Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 26 nov. 2013, en vigueur depuis le 1er janv. 2014 (RO **2013** 4401).
123 Introduit par le ch. I de l'O du DFF du 14 mai 2021, en vigueur depuis le 1er juil. 2021 (RO **2021** 301).

consommation d'électricité et aux moyens de communication, et d'autres charges éventuelles.

2 Pour les employés dont le taux d'occupation est de 100 %, le forfait visé à l'al. 1 s'élève à 200 francs par an pour chaque tranche de 20 % de temps de travail réglementaire annuel effectuée sous forme de travail mobile. Pour les employés à temps partiel, le forfait est réduit en fonction du temps de travail réglementaire effectué.

Art. 52 Prime de fidélité
(art. 73 OPers)

1 La prime de fidélité est échue le jour où l'employé a accompli les années de travail nécessaires.[124]

2 Le congé payé doit être pris dans les cinq années qui suivent la date à laquelle la prime est échue.

3 Le montant en espèces est fonction des éléments du salaire assurable selon l'annexe 2 OPers perçus par l'employé le jour de l'échéance. La prime de prestations selon l'annexe 2, let. h, OPers n'est pas prise en compte.[125]

4 En cas d'horaire de travail irrégulier ou de taux d'occupation qui ont varié, la prime de fidélité correspond à la moyenne des taux d'occupation des cinq années précédentes. Le calcul du montant versé en espèces est basé sur un salaire annuel pour un taux d'activité de 100 % à la date à laquelle la prime est échue.

5 Si, au moment du versement de la prime de fidélité, l'employé a un taux d'occupation inférieur à la moyenne des taux d'occupation des cinq dernières années, au maximum les jours de congé payé suivants lui sont accordés:

a.[126] …

b. 11 jours après dix ou quinze années de travail;

c. 22 jours après chaque nouvelle tranche de cinq années de travail;[127]

6 Le reste de la prime de fidélité selon l'al. 5 est versé en espèces.[128]

7 En cas de modification du taux d'occupation, le nombre des jours de congé pouvant être pris s'obtient en divisant le total du temps de travail réglementaire des jours de congé non encore pris en vertu de l'ancien taux d'occupation, par le temps de travail réglementaire quotidien en vertu du nouveau taux d'occupation. Les al. 5 et 6

124 Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 31 mai 2013, en vigueur depuis le 1er juil. 2013 (RO **2013** 1605).
125 Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 31 mai 2013, en vigueur depuis le 1er juil. 2013 (RO **2013** 1605).
126 Abrogée par le ch. I de l'O du DFF du 7 sept. 2015, avec effet au 1er janv. 2016 (RO **2015** 3157).
127 Introduit par le ch. I de l'O du DFF du 31 mai 2013, en vigueur depuis le 1er juil. 2013 (RO **2013** 1605).
128 Introduit par le ch. I de l'O du DFF du 31 mai 2013, en vigueur depuis le 1er juil. 2013 (RO **2013** 1605).

s'appliquent par analogie en ce qui concerne le nombre maximal de jours de congé pouvant être pris.[129]

Art. 53[130] Abonnement général et abonnement demi-tarif des CFF
(art. 76 OPers)

[1] Les employés ont droit à:[131]

a. un abonnement demi-tarif des CFF remis gratuitement, ou

b. un abonnement général «Adulte» des CFF à un prix réduit.

[2] L'employeur détermine les réductions sur l'abonnement général. Pour l'abonnement général «Adulte», les réductions suivantes sont accordées aux employés qui, avec cet abonnement, effectueront:

a. jusqu'à 59 voyages de service par an: 25 %;

b. 60 voyages de service ou plus par an: 100 %.[132]

[2bis] L'abonnement doit être utilisé pour les voyages de service. Est considéré comme voyage de service selon l'al. 2 l'exercice de l'activité professionnelle hors d'un rayon de 10 kilomètres à vol d'oiseau du lieu de travail et du lieu de domicile de l'employé.[133]

[3] Exceptionnellement, un abonnement de parcours ou un autre titre de transport peut être délivré en lieu et place de l'abonnement général selon l'al. 2, let. b, si cette solution est meilleur marché pour la Confédération.[134]

[4] L'abonnement général obtenu à prix réduit en vertu de l'al. 2, let. b, doit être retourné à l'employeur:

a. à la fin des rapports de travail;

b. lorsque les conditions visées à l'al. 2 ne sont plus remplies.[135]

[5] Les employés qui acquièrent un abonnement général à titre privé se voient rembourser 15 % du prix de l'abonnement général «Adulte».[136]

129 Introduit par le ch. I de l'O du DFF du 12 juin 2015, en vigueur depuis le 1er août 2015 (RO **2015** 2249).
130 Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 11 déc. 2009, en vigueur depuis le 1er janv. 2010 (RO **2009** 6575).
131 Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 30 nov. 2023, en vigueur depuis le 1er janv. 2024 (RO **2023** 755).
132 Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 30 nov. 2023, en vigueur depuis le 1er janv. 2024 (RO **2023** 755).
133 Introduit par le ch. I de l'O du DFF du 31 mai 2013 (RO **2013** 1605). Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 30 nov. 2023, en vigueur depuis le 1er janv. 2024 (RO **2023** 755).
134 Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 18 nov. 2020, en vigueur depuis le 1er janv. 2021 (RO **2020** 5399). Erratum du 8 juin 2021 (RO **2021** 326).
135 Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 30 nov. 2023, en vigueur depuis le 1er janv. 2024 (RO **2023** 755).
136 Introduit par le ch. I de l'O du DFF du 31 mai 2013 (RO **2013** 1605). Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 18 nov. 2020, en vigueur depuis le 1er janv. 2021 (RO **2020** 5399).

Art. 54[137]

Section 7 Management d'idées

Art. 55 Buts
(art. 74 OPers)

Le management d'idées vise à encourager et exploiter le potentiel de créativité et d'innovation des employés et des unités d'organisation, les modes de pensée et d'action responsables et efficaces et permettre, par là même, des activités ciblées et efficientes. Les employés et les équipes doivent participer activement aux processus de changement et d'amélioration. Les supérieurs doivent être intégrés dans la réalisation d'innovations.

Art. 56 Valeur d'une idée
(art. 74 OPers)

1 Sont considérées comme des idées les propositions d'amélioration des produits, des procédures et des questions sociales.

2 La valeur d'une idée est fonction de son utilité économique, des économies qu'elle permet de réaliser, des avantages qui en découlent, des possibilités qui existent de la concrétiser, de son caractère innovatif, de son mûrissement, de son bien-fondé à long terme et des coûts de sa réalisation.

3 Le système des primes doit être transparent et compréhensible, il doit être aménagé de manière dégressive en relation avec l'accroissement de la valeur de l'idée.

4 Le montant maximal d'une prime est de 15 000 francs.

5 Pour encourager le travail d'équipe et susciter les innovations dans des domaines importants, il est possible de doubler, au maximum, le montant prévu à l'al. 4.

6 Les primes et les mesures sont inscrites à l'article de compte «rétribution du personnel» et portées à la charge de l'unité d'organisation à qui profite l'idée.

Art. 57[138] Compétences
(art. 74 OPers)

Les départements définissent le cercle des participants, l'organisation, les compétences, le système de primes et des prestations, les compétences financières et les domaines d'innovation à encourager.

137 Abrogé par le ch. I de l'O du DFF du 31 mai 2013, avec effet au 1er juil. 2013 (RO **2013** 1605).
138 Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 11 déc. 2009, en vigueur depuis le 1er janv. 2010 (RO **2009** 6575).

Chapitre 5 Devoirs du personnel

Art. 58[139]

Art. 59 Logement de service
(art. 90 OPers)

[1] L'employé qui utilise un logement de service doit verser un dédommagement et des charges. Le montant du dédommagement est calculé en fonction de la surface du logement et de son prix au mètre carré. Il tient compte du niveau des loyers pratiqués au niveau local ainsi que des avantages et des inconvénients du logement.

[2] Le DFF édicte des directives sur le dédommagement et les charges à payer pour l'utilisation d'un logement de service.

Art. 60 Obligation de remettre le revenu à la Confédération
(art. 92 OPers)

[1] Le revenu obtenu pour une activité exercée au profit de tiers et pris en compte dans le calcul du montant à remettre est calculé une fois par an.

[2] Il correspond aux prestations financières, uniques ou périodiques, obtenues pour l'activité exercée au profit de tiers. Les frais remboursés ne sont pas pris en compte.[140]

[3] Le montant à remettre est déduit du salaire mensuel de l'employé, après entente avec lui.

Art. 61 Comportement en cas de maladie ou d'accident

[1] L'employé informe l'autorité compétente de son absence pour cause de maladie ou d'accident.

[2] Lorsque son absence dure plus de cinq jours ouvrés, il fournit un certificat médical à l'autorité compétente.[141] Celle-ci peut raccourcir ce délai en cas d'absences répétées pour cause de maladie.

[2bis] Lors de pandémies représentant une menace pour la santé publique, le délai visé à l'al. 2 est étendu à 10 jours ouvrés. Le DFF fixe le début et la fin de la mesure.[142]

[2ter] Si l'employé est en incapacité de travail pour cause de maladie ou d'accident pendant au moins trois jours de vacances consécutifs, les jours de vacances concernés peuvent être rattrapés. Si l'incapacité de travail dure plus de cinq jours de vacances consécutifs, les jours de vacances concernés ne peuvent être rattrapés que sur

139 Abrogé par le ch. I de l'O du DFF du 31 mai 2013, avec effet au 1er juil. 2013 (RO **2013** 1605).
140 Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 13 nov. 2019, en vigueur depuis le 1er janv. 2020 (RO **2019** 3811).
141 Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 22 sept. 2009, en vigueur depuis le 1er oct. 2009 (RO **2009** 4771).
142 Introduit par le ch. I de l'O du DFF du 22 sept. 2009, en vigueur depuis le 1er oct. 2009 (RO **2009** 4771).

présentation d'un certificat médical. En cas de rattrapage répété de vacances pour cause de maladie ou d'accident, ce délai peut être raccourci.[143]

3 Au cas où le retour d'un voyage à l'étranger est rendu impossible par une maladie ou par un accident, un médecin doit attester la durée de l'incapacité de voyager.

4 Lorsqu'une cure ou un séjour de repos est prescrit, l'employé doit adresser une demande par écrit à l'autorité compétente.[144]

Art. 62 Obligation d'aviser

1 L'employé communique à son unité d'organisation les données conformes à la vérité qui sont nécessaires à la fixation et au versement des prestations de l'employeur, et notamment son domicile, l'âge de ses enfants et les activités qu'il exerce éventuellement au profit de tiers.

2 Si l'employé a résilié ses rapports de travail et qu'il perçoit des prestations en vertu de l'art. 63 OPers, il communique à l'unité d'organisation dans laquelle il était engagé le montant d'autres rentes ou revenus.[145]

3 Les employés doivent être rendus attentifs à leur devoir visé aux al. 1 et 2.

Chapitre 6 Participation et partenariat social

Art. 63 Comité de suivi des partenaires sociaux
(art. 108, al. 2, OPers)

Le comité de suivi des partenaires sociaux assure l'accompagnement de la rémunération et des questions relatives aux horaires de travail et aux congés, particulièrement en ce qui concerne:

a. l'évaluation de la fonction;

b. le salaire de départ (écart avec la moyenne) et l'évolution du salaire;

c. l'assurance d'une certaine uniformité de la grille des salaires entre les offices fédéraux et les unités d'organisation assimilables à ceux-ci;

d. le recours modéré à la primauté des intérêts du service en ce qui concerne l'horaire de travail mobile;

e. l'utilisation par le supérieur d'une plus large marge d'appréciation en matière d'octroi de congés.

143 Introduit par le ch. I de l'O du DFF du 31 mai 2013 (RO **2013** 1605). Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 13 nov. 2019, en vigueur depuis le 1er janv. 2020 (RO **2019** 3811).

144 Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 20 oct. 2022, en vigueur depuis le 1er janv. 2023 (RO **2022** 618).

145 Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 12 juin 2015, en vigueur depuis le 1er août 2015 (RO **2015** 2249).

Chapitre 7 Dispositions finales

Art. 64 et **65**[146]

Art. 66[147]

Art. 67[148]

Art. 68 Entrée en vigueur

La présente ordonnance entre en vigueur le 1er janvier 2002.

146 Abrogés par le ch. I de l'O du DFF du 31 mai 2013, avec effet au 1er juil. 2013 (RO **2013** 1605).

147 Abrogé par le ch. I 1 de l'O du DFF du 16 juin 2008 modifiant le droit fédéral à la suite du changement de régime de prévoyance de PUBLICA, avec effet au 1er juil. 2008 (RO **2008** 2739).

148 Abrogé par le ch. I de l'O du DFF du 31 mai 2013, avec effet au 1er juil. 2013 (RO **2013** 1605).

Annexe 1[149]
(art. 9*a*)

Proposition d'évolution pour un salaire se situant au-dessous de la courbe d'évolution salariale

Années d'expérience	Proposition d'évolution du salaire basée sur le montant minimal de la classe de salaire
0	0,00 %
1	4,75 %
2	4,75 %
3	4,75 %
4	4,75 %
5	4,75 %
6	4,05 %
7	4,05 %
8	4,05 %
9	4,05 %
10	4,05 %
11	3,35 %
12	3,35 %
13	3,35 %
14	3,35 %
15	3,35 %
16	2,65 %
17	2,65 %
18	2,65 %
19	2,65 %
20	2,65 %
> 20	1,20 %

[149] Introduite par le ch. II al. 1 de l'O du DFF du 24 juin 2026, en vigueur depuis le 1er août 2026 (RO **2026** 377).

Annexe 2[150]
(art. 11)

Indemnité de résidence

1. Principe

Le classement des lieux de travail en zones tel qu'il a été défini pour la période de 1989 à 1993 reste en vigueur jusqu'à nouvel avis.

2. Zones et montants de l'indemnité de résidence

Zone 1	381.–
Zone 2	762.–
Zone 3	1143.–
Zone 4	1524.–
Zone 5	1905.–
Zone 6	2286.–
Zone 7	2667.–
Zone 8	3048.–
Zone 9	3429.–
Zone 10	3810.–
Zone 11	4191.–
Zone 12	4572.–
Zone 13	4953.–

3. Liste des lieux de travail donnant droit à une indemnité de résidence

La partie 1 comprend la liste des lieux de travail avec indication de leur zone d'indemnité de résidence. Un astérisque (*) désigne les communes ou les parties de commune qui reçoivent un supplément pour l'éloignement ou qui sont classées en zone 2 en fonction de l'altitude dépassant 1200 m. D'éventuels suppléments pour l'altitude sont pris en considération dans le classement des lieux de travail.

La partie 2 comprend les exploitations ou parties d'exploitations qui continuent à former une unité avec l'entreprise d'origine, mais qui ont été transférées dans une autre localité pour des motifs ayant trait aux circonstances locales ou à l'exploitation.

4. Allocations de séjour à l'étranger dans les communes de la zone limitrophe étrangère

1. Les employés de nationalité suisse dont le lieu de travail est situé dans la zone limitrophe étrangère reçoivent une allocation de séjour à l'étranger. Celle-ci se compose:

150 Anciennement annexe 1.

a. de l'indemnité de résidence selon les principes en vigueur en Suisse. Le classement des lieux de travail en zones d'indemnité de résidence se trouve dans la partie 3.

b. d'un supplément pour les frais particuliers liés au séjour à l'étranger dans toutes les communes de la zone limitrophe étrangère. Le montant du supplément est mentionné dans la partie 3.

c. d'un supplément par enfant du début à la fin de la scolarité obligatoire. Le montant du supplément est mentionné dans la partie 3.

2. Les employés dont le lieu de travail se trouve dans la zone limitrophe étrangère mais dont le lieu de résidence est en Suisse reçoivent l'indemnité de résidence visée au ch. 1, let. a, et la moitié du supplément visé au ch. 1, let. b.

3. Les employés qui ne sont pas de nationalité suisse ne reçoivent que l'indemnité de résidence visée au ch. 1, let. a.

Partie 1

Commune No		Lieu de travail	Zone 1989
4551		Aadorf	3
4001		Aarau	5
301		Aarberg	3
4271		Aarburg	3
321		Aarwangen	2
5871		L'Abbaye	2
4221		Abtwil	0
561		Adelboden	7
1051		Adligenswil	4
21		Adlikon	0
131		Adliswil	8
2421		Aedermannsdorf	0
401		Aefligen	0
731		Aegerten	4
2801		Aesch (BL)	8
1021		Aesch (LU)	0
241		Aesch bei Birmensdorf	3
2511		Aeschi (SO)	0
562		Aeschi bei Spiez	2
1		Aeugst am Albis	0
4711		Affeltrangen	0
2		Affoltern am Albis	3
951		Affoltern im Emmental	1
6101		Agarn	0
5141		Agno	2
5142		Agra	1
5401		Aigle	3
6601		Aire-la-Ville	5
5061		Airolo	3
1121		Alberswil	0
2121		Albeuve	0
6102	*	Albinen	2
851		Albligen	1
402		Alchenstorf	1
5851		Allaman	0
6771		Alle	0
2802		Allschwil	13
1401		Alpnach	1
1361		Alpthal	1
3351		Alt St.Johann	2
1122		Altbüron	0
1201		Altdorf (UR)	1
1341		Altendorf	1
2291		Alterswil	0
4631		Alterswilen	0
211		Altikon	0
1123		Altishofen	0
4641		Altnau	0
3251		Altstätten	2
1022		Altwis	0

Commune Nº		Lieu de travail	Zone 1989
3511		Alvaneu	2
3311		Amden	2
4881		Amlikon	0
2512		Ammannsegg	1
4191		Ammerswil	0
4461		Amriswil	3
921		Amsoldingen	2
3701		Andeer	0
30		Andelfingen	0
1202		Andermatt	5
3441		Andwil (SG)	0
6602		Anières	5
2841		Anwil	0
3101		Appenzell	1
5421		Apples	1
5031		Aquila	0
6261		Arbaz	0
5001		Arbedo-Castione	4
2881		Arboldswil	0
4401		Arbon	3
381		Arch	1
2171		Arconciel	0
3741		Ardez	2
6021		Ardon	0
2821		Arisdorf	0
4222		Aristau	0
2803		Arlesheim	9
5743		Arnex-sur-Orbe	0
4061		Arni (AG)	2
602		Arni (BE)	2
5144		Arogno	0
5144	A*	Arogno-Valmara/Pugera	1
3921		Arosa	8
5145		Arosio	0
1362		Arth	2
3801		Arvigo	0
3801	A*	Arvigo/Landarenca	4
5702		Arzier	0
5241		Arzo	0
5091		Ascona	7
5511		Assens	0
2321		Attalens	0
1203		Attinghausen	0
971		Attiswil	1
3231		Au (SG)	1
5422		Aubonne	2
4091		Auenstein	1
2822		Augst	3
2001		Aumont	0
6191		Ausserberg	1
6051	*	Ausserbinn	2
3702	*	Ausserferrera	2
322		Auswil	1
2173		Autigny	1
6401		Auvernier	4
4223		Auw	0
5302		Avegno	1
5451		Avenches	3
3681	*	Avers	5
3681	A*	Avers-am Bach/Juf	6
2122		Avry-devant-Pont	0
2174		Avry-sur-Matran	1
6603		Avully	4
6604		Avusy	4
6082		Ayent	1
6231	*	Ayer	3
1701		Baar	4
51		Bachenbülach	4
81		Bachs	0
3291		Bad Ragaz	2
4021		Baden	8
6031		Bagnes	2
6031	A	Bagnes/Médières	4
6031	B	Bagnes/Sarreyer	4
6031	C	Bagnes/Verbier-Mondzeu	4
6031	D	Bagnes/Verbier-Village	4
5242		Balerna	3
3232		Balgach	0
5744		Ballaigues	0
5423		Ballens	0
1023		Ballwil	0

Commune Nº		Lieu de travail	Zone 1989
2422		Balsthal	2
6281		Baltschieder	0
323		Bannwil	1
5147		Barbengo	1
2243		Barberêche	0
6605		Bardonnex	9
111		Bäretswil	1
302		Bargen (BE)	1
2931		Bargen (SH)	1
403		Bäriswil	3
2611		Bärschwil	1
2280		Bas-Vully	0
4531		Basadingen	1
2701		Basel	13
6701		Bassecourt	1
52		Bassersdorf	7
5703		Bassins	1
533		Bätterkinden	3
2471		Bättwil	2
5745		Baulmes	1
171		Bauma	0
5746		Bavois	0
6501		Les Bayards	0
571		Beatenberg	5
1501		Beckenried	0
5148		Bedano	1
5149		Bedigliora	0
5063	*	Bedretto	3
2951		Beggingen	0
5704		Begnins	2
2612		Beinwil (SO)	0
4131		Beinwil am See	1
4224		Beinwil-Freiamt	0
2175		Belfaux	3
2542		Bellach	3
5452		Bellerive (VD)	0
6606		Bellevue	8
4022		Bellikon	0
5002		Bellinzona	6
732		Bellmund	3
6052		Bellwald	2

Commune Nº		Lieu de travail	Zone 1989
5581		Belmont-sur-Lausanne	7
861		Belp	7
862		Belpberg	1
3312		Benken (SG)	0
22		Benken (ZH)	0
2882		Bennwil	0
4225		Benzenschwil	0
5512		Bercher	0
3211		Berg (SG)	0
4892		Berg (TG)	1
23		Berg am Irchel	0
4023		Bergdietikon	3
3521		Bergün/Bravuogn	3
4062		Berikon	3
2932		Beringen	3
4801		Berlingen	0
351		Bern	13
3233		Berneck	0
6607		Bernex	9
1081		Beromünster	3
212		Bertschikon	0
5243		Besazio	0
4226		Besenbüren	0
6171		Betten	2
973		Bettenhausen	1
2702		Bettingen	5
2543		Bettlach	3
4227		Bettwil	0
6402		Bevaix	2
3781		Bever	5
682		Bévilard	0
5402		Bex	3
5281		Biasca	2
2513		Biberist	5
4002		Biberstein	2
4722		Bichelsee	0
5150		Bidogno	0
371		Biel (BE)	8
6053	*	Biel (VS)	2
2805		Biel-Benken	3
5425		Bière	3

Commune No		Lieu de travail	Zone 1989
603		Biglen	2
2063		Billens	0
1602		Bilten	1
6054	*	Binn	3
2806		Binningen	12
5151		Bioggio	2
242		Birmensdorf (ZH)	7
4024		Birmenstorf (AG)	0
5153		Bironico	0
4092		Birr	0
4093		Birrhard	0
4132		Birrwil	0
2807		Birsfelden	12
4902		Birwinken	0
4471		Bischofszell	1
5154		Bissone	0
6173		Bitsch	1
3531	*	Bivio	2
6192	*	Blatten	2
641		Blauen	1
324		Bleienbach	1
6055	*	Blitzingen	2
5881		Blonay	4
922		Blumenstein	1
2842		Böckten	2
5064		Bodio	0
6702		Boécourt	0
5705		Bogis-Bossey	2
5155	*	Bogno	1
6742		Les Bois	2
6403		Bôle	3
2514		Bolken	0
352		Bolligen	13
791		Boltigen	2
3721		Bonaduz	0
6774		Boncourt	0
3771	*	Bondo	1
6775		Bonfol	0
572		Bönigen	4
2571		Boningen	0
4192		Boniswil	0

Commune No		Lieu de travail	Zone 1989
3		Bonstetten	3
82		Boppelsen	1
5706		Borex	1
5094	*	Borgnone	1
5304	*	Bosco/Gurin	4
2295		Bösingen	1
2323		Bossonnens	0
4228		Boswil	0
5514		Bottens	0
4273		Bottenwil	0
4686		Bottighofen	1
2808		Bottmingen	9
4303		Böttstein	2
6471		Boudevilliers	0
6404		Boudry	3
6032		Bourg-St-Pierre	2
6502		Boveresse	0
6131		Bovernier	0
605		Bowil	1
4094		Bözen	0
3803	*	Braggio	4
6103		Bratsch	0
1603		Braunwald	3
5158		Breganzona	8
3981		Breil/Brigels	2
2613		Breitenbach	0
4063		Bremgarten (AG)	5
353		Bremgarten bei Bern	10
6431		Les Brenets	1
6431	A *	Les Brenets/Saut-Doubs	2
606		Brenzikofen	1
6776		Bressaucourt	0
5515		Bretigny-sur-Morrens	1
2883		Bretzwil	0
6743		Les Breuleux	2
6432		La Brévine	1
6432	A *	La Brévine/l'Ecrénaz	2
573		Brienz (BE)	3
574		Brienzwiler	2
6002		Brig-Glis	4
5096		Brione sopra Minusio	2

Commune Nº		Lieu de travail	Zone 1989
642		Brislach	0
5097		Brissago	3
4274		Brittnau	0
2124		Broc	2
5305	*	Broglio	2
3421		Bronschhofen	4
4095		Brugg	4
733		Brügg	7
4193		Brunegg	0
2292		Brünisried	0
3371		Brunnadern	0
5160		Brusino-Arsizio	0
3551		Brusio	0
3551	A *	Brusio-Viano	4
491		Brüttelen	1
213		Brütten	1
2823		Bubendorf	1
112		Bubikon	1
24		Buch am Irchel	0
2933		Buchberg	0
923		Buchholterberg	1
5623		Buchillon	0
1052		Buchrain	2
4003		Buchs (AG)	5
1124		Buchs (LU)	0
3271		Buchs (SG)	3
83		Buchs (ZH)	3
2843		Buckten	0
382		Büetigen	1
734		Bühl	1
3021		Bühler	0
6777		Buix	0
53		Bülach	7
2125		Bulle	6
5552		Bullet	1
4229		Bünzen	0
1502		Buochs	1
6193		Bürchen	2
6778		Bure	1
2472		Büren (SO)	0
383		Büren an der Aare	2
534		Büren zum Hof	1
4133		Burg (AG)	0
404		Burgdorf	4
863		Burgistein	1
4911		Bürglen (TG)	1
1205		Bürglen (UR)	0
1082		Büron	0
5853		Bursins	0
5854		Burtigny	0
2614		Büsserach	0
5624		Bussigny-près-Lausanne	8
4921		Bussnang	0
4761		Busswil (TG)	1
384		Busswil bei Büren	2
3391		Bütschwil	0
6503		Buttes	0
4064		Büttikon	0
1083		Buttisholz	1
4230		Buttwil	0
2844		Buus	0
5161		Cademario	0
5162		Cadempino	2
5003		Cadenazzo	1
5163		Cadro	2
5164		Cagiallo	1
3922	*	Calfreisen	2
5066	*	Calpiogna	1
3831		Cama	0
5165		Camignolo	0
5004		Camorino	1
5067	*	Campello	3
5032	*	Campo (Blenio)	3
5307	*	Campo (Vallemaggia)	4
5307	A *	Campo/Cimalmotto	4
5307	B *	Campo/Niva	2
5167		Canobbio	3
5247		Capolago	1
5168		Carabbia	1
5169		Carabietta	1
5170		Carona	0

Commune Nº		Lieu de travail	Zone 1989
6608		Carouge (GE)	13
5782		Carrouge (VD)	1
6609		Cartigny	4
5171		Caslano	1
3773	*	Castasegna	1
5249		Castel San Pietro	3
5249	A *	Castel/Monte Generoso	4
3923	*	Castiel	2
5308		Cavergno	0
5099		Cavigliano	2
3661		Cazis	0
3782		Celerina/Schlarigna	8
6610		Céligny	4
5309	*	Cerentino	2
6434		Le Cerneux-Péquignot	0
6434	A	Le Cerneux/Douane	1
2126		Cerniat (FR)	0
6472		Cernier	0
6472	A *	Cernier/Montagnes de	1
5310		Cevio	0
2005		Châbles	0
6232		Chalais	0
1702		Cham	4
5904		Chamblon	3
6022		Chamoson	0
5553		Champagne	0
6151		Champéry	2
6611		Chancy	4
6233	*	Chandolin	3
5882		Chardonne	4
2127		Charmey	0
6779		Charmoille	0
6132		Charrat	0
5841		Château-d'Oex	6
2325		Châtel-St-Denis	3
2067		Le Châtelard	1
6704		Châtillon (JU)	0
2068		Châtonnaye	2
6421		La Chaux-de-Fonds	8
6435		La Chaux-du-Milieu	0
5707		Chavannes-de-Bogis	2
5708		Chavannes-des-Bois	2
2069		Chavannes-les-Forts	0
5627		Chavannes-près-Renens	13
5749		Chavornay	2
6612		Chêne-Bougeries	13
6613		Chêne-Bourg	13
2177		Chénens	0
5872		Le Chenit	2
5872	A *	Le Chenit/Le Brassus-D.	3
6234		Chermignon	1
6234	A	Chermignon/Crans-Sierre	6
5909		Cheseaux-Noréaz	1
5582		Cheseaux-sur-Lausanne	4
5709		Chéserex	0
6780		Chevenez	0
5601		Chexbres	4
2010		Cheyres	0
6473		Chézard-St-Martin	0
5250		Chiasso	5
5069		Chiggiogna	0
5628		Chigny	1
6235		Chippis	1
5070		Chironico	0
6614		Choulex	9
3901		Chur	6
3911		Churwalden	2
5174	*	Cimadera	1
5175		Cimo	1
5282		Claro	0
6781		Coeuve	0
6474		Coffrane	0
5251		Coldrerio	2
6615		Collex-Bossy	5
6152		Collombey-Muraz	1
6616		Collonge-Bellerive	9
6211		Collonges	1
6617		Cologny	10
6406		Colombier (NE)	4
5630		Colombier (VD)	0
5176		Comano	3
5815		Combremont-le-Petit	1

Commune Nº		Lieu de travail	Zone 1989
5711		Commugny	3
5100	*	Comologno	1
5554		Concise	0
6618		Confignon	8
6023		Conthey	3
5101		Contone	0
5712		Coppet	3
6705		Corban	0
5404		Corbeyrier	1
6407		Corcelles-Cormondrèche	3
5785		Corcelles-le-Jorat	1
5816		Corcelles-près-Payerne	0
5751		Corcelles-sur-Chavornay	0
2247		Cordast	0
431		Corgémont	0
2183		Corminboeuf	3
432		Cormoret	0
6451		Cornaux	1
6782		Cornol	0
2184		Corpataux	0
5883		Corseaux	3
6619		Corsier (GE)	7
5884		Corsier-sur-Vevey	7
6408		Cortaillod	3
433		Cortébert	0
5034		Corzoneso	0
5477		Cossonay	2
6504		La Côte-aux-Fées	0
2186		Cottens (FR)	0
6706		Courchapoix	0
6707		Courfaivre	1
6784		Courgenay	0
2250		Courgevaux	0
6708		Courrendlin	1
6709		Courroux	2
690		Court	1
2253		Courtaman	0
6785		Courtedoux	0
434		Courtelary	1
6786		Courtemaîche	0
2254		Courtepin	0
6710		Courtételle	1
6505		Couvet	0
6505	A *	Couvet/Les Ruillères	1
5103	*	Crana	1
5713		Crans-près-Céligny	4
5714		Crassier	0
691		Crémines	1
5283		Cresciano	1
2257		Cressier (FR)	0
6452		Cressier (NE)	1
2326		Le Crêt	1
5583		Crissier	9
5178		Croglio	0
5479		Cuarnens	1
5456		Cudrefin	0
5104		Cugnasco	1
2011		Cugy (FR)	0
5516		Cugy (VD)	2
5786		Les Cullayes	1
5602		Cully	4
5179		Cureggia	1
5180		Cureglia	1
5181		Curio	0
25		Dachsen	1
214		Dägerlen	0
1125		Dagmersellen	0
5480		Daillens	1
1503		Dallenwil	0
84		Dällikon	3
5071	*	Dalpe	2
2572		Däniken	3
85		Dänikon	2
6620		Dardagny	6
575		Därligen	1
761		Därstetten	1
215		Dättlikon	0
5182		Davesco-Soragno	2
3851		Davos	9
3401		Degersheim	0
2516		Deitingen	2

Commune No		Lieu de travail	Zone 1989
6711		Delémont	4
2012		Delley	0
5631		Denens	0
5632		Denges	6
4004		Densbüren	0
2517		Derendingen	3
6712		Develier	0
2884		Diegten	2
86		Dielsdorf	4
762		Diemtigen	2
2845		Diepflingen	1
3234		Diepoldsau	0
1053		Dierikon	3
385		Diessbach bei Büren	2
721		Diesse	1
4541		Diessenhofen	2
243		Dietikon	9
54		Dietlikon	7
4231		Dietwil	0
216		Dinhard	0
4194		Dintikon	0
3982		Disentis/Muster	1
3982	A *	Disentis/Mompe-Medel	3
644		Dittingen	0
3722		Domat/Ems	2
6475		Dombresson	0
6475	A *	Dombresson/ Joux-du-Plane	1
2013		Domdidier	2
2014		Dompierre (FR)	0
5035		Dongio	0
1001		Doppleschwand	0
6212		Dorénaz	0
26		Dorf	0
2915		Dörflingen	2
2473		Dornach	7
4065		Dottikon	0
4304		Döttingen	1
386		Dotzigen	1
4406		Dozwil	0
191		Dübendorf	12
2293		Düdingen	4
645		Duggingen	0
5715		Duillier	3
2573		Dulliken	3
113		Dürnten	3
4134		Dürrenäsch	0
952		Dürrenroth	1
1126		Ebersecken	0
1054		Ebikon	6
3352		Ebnat-Kappel	1
5518		Echallens	2
5633		Echandens	6
2131		Echarlens	0
5634		Echichens	3
5482		Eclépens	0
5787		Ecoteaux	1
5635		Ecublens (VD)	13
2188		Ecuvillens	0
4096		Effingen	1
2401		Egerkingen	1
192		Egg	3
4066		Eggenwil	0
6004		Eggerberg	1
3212		Eggersriet	0
901		Eggiwil	1
55		Eglisau	2
4195		Egliswil	0
4411		Egnach	0
1127		Egolzwil	0
1084		Eich	0
3252		Eichberg	0
4161		Eiken	0
1301		Einsiedeln	3
6194		Eischoll	2
217		Elgg	1
218		Ellikon an der Thur	0
1605		Elm	1
219		Elsau	2
6283		Embd	2
56		Embrach	5
1024		Emmen	7

Commune Nº		Lieu de travail	Zone 1989
1504		Emmetten	0
4305		Endingen	2
1402		Engelberg	4
1606		Engi	0
864		Englisberg	0
1607		Ennenda	0
4026		Ennetbaden	8
1505		Ennetbürgen	1
1506		Ennetmoos	0
2132		Enney	0
1002		Entlebuch	2
5584		Epalinges	8
2189		Ependes (FR)	0
5603		Epesses	0
2574		Eppenberg-Wöschnau	1
2885		Eptingen	0
953		Eriswil	1
924		Eriz	2
492		Erlach	1
4479		Erlen	0
151		Erlenbach (ZH)	8
763		Erlenbach im Simmental	2
4005		Erlinsbach	3
4646		Ermatingen	0
1025		Ermensee	0
6056		Ernen	1
3331		Ernetschwil	0
6105	*	Erschmatt	2
2615		Erschwil	0
405		Ersigen	1
1206		Erstfeld	0
1026		Eschenbach (LU)	0
3332		Eschenbach (SG)	1
4806		Eschenz	0
692		Eschert	0
4762		Eschlikon	1
1003		Escholzmatt	2
5520		Essertines sur Yverdon	0
5856		Essertines-sur-Rolle	0
2133		Estavannens	0
2015		Estavayer-le-Lac	2
5521		Etagnières	0
5636		Etoy	1
2809		Ettingen	4
1128		Ettiswil	1
4162		Etzgen	0
2518		Etziken	0
372		Evilard	8
6213		Evionnaz	0
6083		Evolène	2
6083	A *	Evolène/Arolla	4
6083	B *	Evolène/La Sage	3
5716		Eysins	3
925		Fahrni	1
4196		Fahrwangen	0
6789		Fahy	0
5072		Faido	2
3572		Falera	2
193		Fällanden	4
3971		Fanas	0
5458		Faoug	0
2192		Farvagny-le-Grand	0
5427		Féchy	0
172		Fehraltorf	2
2616		Fehren	0
4561		Felben	0
2544		Feldbrunnen-St.Niklaus	1
3632	*	Feldis/Veulden	2
3731		Felsberg	1
6477		Fenin-Vilars-Saules	0
6195		Ferden	2
662		Ferenbalm	2
435		La Ferrière	1
6106	*	Feschel	2
2016		Fétigny	0
27		Feuerthalen	4
1321		Feusisberg	0
5522		Fey	0
3861		Fideris	0
6057		Fiesch	1
3522		Filisur	1

Commune No		Lieu de travail	Zone 1989
3522	A *	Filisur-Jenisberg	3
1608		Filzbach	0
6214		Finhaut	4
493		Finsterhennen	0
1129		Fischbach	0
4067		Fischbach-Göslikon	0
114		Fischenthal	0
4726		Fischingen	0
4306		Fisibach	0
4027		Fislisbach	4
28		Flaach	0
3951		Fläsch	0
3402		Flawil	3
3662	*	Flerden	2
6506		Fleurier	0
3732		Flims	2
1207		Flüelen	0
1004		Flühli	1
2545		Flumenthal	0
3292		Flums	1
29		Flurlingen	3
6478		Fontainemelon	0
6479		Fontaines (NE)	0
6479	A *	Fontaines/Les Loges	1
6790		Fontenais	1
5604		Forel (Lavaux)	1
5717		Founex	3
5105	*	Frasco	1
4402		Frasnacht	2
538		Fraubrunnen	2
4566		Frauenfeld	4
663		Frauenkappelen	4
1322		Freienbach	3
57		Freienstein-Teufen	0
4028		Freienwil	0
607		Freimettigen	1
2824		Frenkendorf	5
2196		Fribourg	8
4163		Frick	1
5523		Froideville	1
563		Frutigen	3
3761		Ftan	3
3841	*	Fuldera	4
2575		Fulenbach	0
4307		Full-Reuenthal	0
2825		Füllinsdorf	5
6133		Fully	0
3862	*	Furna	2
5312	*	Fusio	4
2901		Gächlingen	0
4571		Gachnang	0
781		Gadmen	2
3022		Gais	1
3442		Gaiserwald	5
1342		Galgenen	1
2259		Galmiz	0
494		Gals	0
6107		Gampel	0
495		Gampelen	1
3272		Gams	0
5184		Gandria	2
5184	A	Gandria/Cantine	2
4164		Gansingen	0
3403		Ganterschwil	0
4029		Gebenstorf	2
1027		Gelfingen	0
865		Gelterfingen	1
2846		Gelterkinden	3
2474		Gempen	1
5252		Genestrerio	1
6621		Genève	13
6480		Les Geneveys-sur-Coffr.	0
6748		Les Genevez (JU)	0
5718		Genolier	0
6622		Genthod	8
5185		Gentilino	3
2519		Gerlafingen	4
244		Geroldswil	6
5107		Gerra (Verzasca)	0
1311		Gersau	0
866		Gerzensee	1

Commune Nº		Lieu de travail	Zone 1989
6059	*	Geschinen	2
1130		Gettnau	0
1085		Geuensee	1
5036	*	Ghirone	2
2826		Giebenach	2
5559		Giez	0
2294		Giffers	0
5857		Gilly	0
5428		Gimel	1
5719		Gingins	0
5073		Giornico	0
4165		Gipf-Oberfrick	0
1055		Gisikon	1
1403		Giswil	1
5005		Giubiasco	4
2197		Givisiez	5
5720		Givrins	0
5721		Gland	6
1609		Glarus	1
58		Glattfelden	1
6714		Glovelier	0
6060	*	Gluringen	2
5006		Gnosca	1
3213		Goldach	3
3333		Goldingen	0
5484		Gollion	1
3334		Gommiswald	0
326		Gondiswil	1
3102		Gonten	0
4135		Gontenschwil	0
6175	*	Goppisberg	2
5314		Gordevio	1
5108		Gordola	4
5007		Gorduno	2
6410		Gorgier	0
1208		Göschenen	2
3443		Gossau (SG)	4
115		Gossau (ZH)	2
4651		Gottlieben	1
5524		Goumoens-la-Ville	0
6749	*	Goumois	1

Commune Nº		Lieu de travail	Zone 1989
3273		Grabs	0
6285		Grächen	3
539		Grafenried	2
5186		Grancia	1
6623		Le Grand-Saconnex	13
5817		Grandcour	0
6792		Grandfontaine	0
5561		Grandson	1
694		Grandval	1
5605		Grandvaux	3
2134		Grandvillard	0
2328		Granges (Veveyse)	0
2198		Granges-Paccot	5
5818		Granges-près-Marmand	0
4006		Gränichen	4
5187		Gravesano	2
6176	*	Greich	2
194		Greifensee	4
646		Grellingen	1
2546		Grenchen	5
6177		Grengiols	0
1056		Greppen	0
5109	*	Gresso	1
2576		Gretzenbach	1
6237		Grimentz	3
6263		Grimisuat	2
2617		Grindel	0
576		Grindelwald	6
2200		Grolley	4
6238		Grône	0
3832		Grono	0
303		Grossaffoltern	2
1131		Grossdietwil	0
608		Grosshöchstetten	2
1086		Grosswangen	1
3031		Grub (AR)	0
116		Grüningen	1
3961		Grüsch	0
2135		Gruyères	1
5405		Gryon	4
841		Gsteig	3

Commune No		Lieu de travail	Zone 1989
577		Gsteigwiler	3
3742	*	Guarda	2
5008		Gudo	1
852		Guggisberg	1
2136		Gumefens	0
578		Gündlischwand	1
2547		Günsberg	1
4554		Guntershausen bei Aadorf	3
2578		Gunzgen	0
1087		Gunzwil	1
2262		Gurmels	0
1209		Gurtnellen	0
867		Gurzelen	1
782		Guttannen	1
6108		Guttet	2
4656		Güttingen	0
6624		Gy	4
579		Habkern	2
220		Hagenbuch	0
2579		Hägendorf	3
3201		Häggenschwil	0
4068		Hägglingen	1
3941		Haldenstein	1
2971		Hallau	1
2971	A *	Hallau-Wunderklingen	2
4197		Hallwil	0
2520		Halten	0
1028		Hämikon	0
2402		Härkingen	1
1005		Hasle (LU)	1
406		Hasle bei Burgdorf	1
1610		Haslen	0
783		Hasliberg	3
1611		Hätzingen	0
4487		Hauptwil	0
4		Hausen am Albis	1
4100		Hausen bei Brugg	3
2281		Haut-Vully	0
6454		Hauterive	5
2137		Hauteville	0
6481		Les Hauts-Geneveys	0
5		Hedingen	1
4416		Hefenhofen	0
3032		Heiden	2
927		Heiligenschwendi	3
928		Heimberg	5
977		Heimenhausen	1
407		Heimiswil	0
2296		Heitenried	0
4251		Hellikon	0
3372		Hemberg	1
2934		Hemmental	0
4198		Hendschiken	0
31		Henggart	2
2424		Herbetswil	0
610		Herbligen	1
4811		Herdern	0
6084		Hérémence	0
6084	A	Hérémence seulement	3
1507		Hergiswil (NW)	2
1132		Hergiswil bei Willisau	1
3001		Herisau	3
6625		Hermance	4
4069		Hermetschwil-Staffeln	0
152		Herrliberg	6
4166		Herznach	0
979		Herzogenbuchsee	3
221		Hettlingen	1
436		La Heutte	0
1088		Hildisrieden	0
929		Hilterfingen	6
2618		Himmelried	0
409		Hindelbank	2
3691	*	Hinterrhein	3
117		Hinwil	2
4007		Hirschthal	0
132		Hirzel	0
173		Hittnau	0
1030		Hitzkirch	1
1031		Hochdorf	3
59		Hochfelden	2

Commune Nº		Lieu de travail	Zone 1989
2475		Hochwald	1
930		Höfen	1
2476		Hofstetten (SO)	3
222		Hofstetten bei Elgg	0
580		Hofstetten bei Brienz	1
1032		Hohenrain	0
4492		Hohentannen	0
4199		Holderbank (AG)	0
2425		Holderbank (SO)	0
2886		Hölstein	0
4136		Holziken	0
931		Homberg	1
153		Hombrechtikon	3
4816		Homburg	0
133		Horgen	5
60		Höri	3
4421		Horn	1
4167		Hornussen	0
2523		Horriwil	0
1058		Horw	7
1210	*	Hospental	2
2548		Hubersdorf	0
4937		Hugelshofen	0
32		Humlikon	0
3002		Hundwil	0
1703		Hünenberg	3
61		Hüntwangen	0
4200		Hunzenschwil	0
134		Hütten	0
87		Hüttikon	0
4583		Hüttlingen	0
954		Huttwil	1
4821		Hüttwilen	0
6239		Icogne	0
3942		Igis	0
3942	A	Igis/Landquart	2
3574		Ilanz	2
1363		Illgau	0
4661		Illighausen	0
174		Illnau-Effretikon	7
5110	*	Indemini	2
1364		Ingenbohl	2
980		Inkwil	1
3706	*	Innerferrera	4
784		Innertkirchen	2
496		Ins	1
581		Interlaken	4
5111		Intragna	0
5111	A *	Intragna/Rasa/Verdasio	1
1033		Inwil	0
739		Ipsach	5
5284		Iragna	0
582		Iseltwald	1
1211		Isenthal	0
6134		Isérables	1
5486		L'Isle	0
5009		Isone	0
2849		Itingen	3
362		Ittigen	13
2138		Jaun	3
540		Jegenstorf	3
3863		Jenaz	0
3952		Jenins	0
738		Jens	1
3335		Jona	5
4071		Jonen	1
5885		Jongny	3
3405		Jonschwil	0
2081		La Joux (FR)	1
5585		Jouxtens-Mézery	4
6626		Jussy	4
4252		Kaiseraugst	3
4308		Kaiserstuhl	0
4169		Kaisten	0
304		Kallnach	0
3313		Kaltbrunn	0
4871		Kaltenbach	1
564		Kandergrund	2
565		Kandersteg	5

Commune No		Lieu de travail	Zone 1989
2850		Känerkinden	0
2580		Kappel (SO)	3
6		Kappel am Albis	0
305		Kappelen	1
869		Kaufdorf	1
870		Kehrsatz	9
411		Kernenried	0
1404		Kerns	1
2265		Kerzers	4
4426		Kesswil	0
2403		Kestenholz	0
2492		Kienberg	0
611		Kiesen	1
135		Kilchberg (ZH)	8
4030		Killwangen	5
6197		Kippel	2
412		Kirchberg (BE)	2
3392		Kirchberg (SG)	2
872		Kirchdorf (BE)	0
873		Kirchenthurnen	1
4275		Kirchleerau	0
354		Kirchlindach	7
33		Kleinandelfingen	0
328		Kleindietwil	1
2619		Kleinlützel	0
4309		Klingnau	1
3871		Klosters-Serneus	4
62		Kloten	10
7		Knonau	0
1089		Knutwil	1
4310		Koblenz	2
4276		Kölliken	0
355		Köniz	10
355	A	Köniz-Dorf	13
355	B	Köniz-Liebefeld	13
355	C	Köniz-Niederwangen	8
355	D	Köniz-Oberwangen	6
355	E	Köniz-Schliern	12
355	F	Köniz-Spiegel	13
355	G	Köniz-Wabern	13
355	H	Köniz übrige Gemeinde	5

Commune No		Lieu de travail	Zone 1989
612		Konolfingen	3
413		Koppigen	1
1133		Kottwil	0
566		Krattigen	1
414		Krauchthal	1
4671		Kreuzlingen	5
666		Kriechenwil	1
2525		Kriegstetten	0
1059		Kriens	8
3354		Krummenau	1
3882		Küblis	0
4031		Künten	0
154		Küsnacht (ZH)	8
1331		Küssnacht am Rigi	1
4008		Küttigen	4
2453		Kyburg-Buchegg	0
3575		Laax	1
1344		Lachen	1
6627		Laconnex	4
3576	*	Ladir	2
6750		Lajoux (JU)	0
6286		Lalden	0
722		Lamboing	0
5189		Lamone	2
2887		Lampenberg	0
6628		Lancy	13
6455		Le Landeron	1
613		Landiswil	1
4687		Landschlacht	2
2888		Langenbruck	1
2550		Langendorf	3
329		Langenthal	4
136		Langnau am Albis	5
1134		Langnau bei Reiden	0
902		Langnau im Emmental	4
4678		Langrickenbach	0
3924	*	Langwies	2
3924	A *	Langwies/Sapün/Fondei	3
3513		Lantsch/Lenz	2
842		Lauenen	2

Commune Nº		Lieu de travail	Zone 1989
1365		Lauerz	0
2852		Läufelfingen	0
647		Laufen	3
34		Laufen-Uhwiesen	2
4170		Laufenburg	1
667		Laupen	2
2426		Laupersdorf	0
903		Lauperswil	1
5586		Lausanne	13
2828		Lausen	5
584		Lauterbrunnen	3
584	A	Lauterbrunnen-Mürren	6
584	B	Lauterbrunnen-Wengen	6
5112		Lavertezzo	0
5406		Lavey-Morcles	3
5406	A *	Lavey/Morcles seul	5
5637		Lavigny	0
3743	*	Lavin	2
6061		Lax	1
4311		Leibstadt	0
4137		Leimbach (AG)	0
330		Leimiswil	1
585		Leissigen	1
4312		Lengnau (AG)	1
387		Lengnau (BE)	4
792		Lenk	6
6240		Lens	1
2202		Lentigny	0
4201		Lenzburg	2
4313		Leuggern	1
6110		Leuk	1
6111		Leukerbad	4
4138		Leutwil	0
388		Leuzigen	0
5407		Leysin	7
6135		Leytron	0
3374		Lichtensteig	0
6033		Liddes	2
2269		Liebistorf	0
648		Liesberg	0
2829		Liestal	6
5873		Le Lieu	2
5873	A *	Le Lieu/ Charbonnières-D.	2
740		Ligerz	3
6456		Lignières	0
5253		Ligornetto	1
542		Limpach	1
176		Lindau	0
614		Linden	1
5315	*	Linescio	1
1613		Linthal	1
1060	A	Littau/Reussbühl	8
5113		Locarno	8
6436		Le Locle	6
5285		Lodrino	2
3707	*	Lohn (GR)	3
2917		Lohn (SH)	0
2526		Lohn (SO)	1
2903		Löhningen	0
4738		Lommis	0
2551		Lommiswil	1
5638		Lonay	4
5190		Lopagno	1
5115		Losone	5
3821		Lostallo	0
2493		Lostorf	3
331		Lotzwil	2
3842	*	Lü	4
5675		Lucens	1
1614		Luchsingen	1
1614	A	Luchsingen-Augwil	3
63		Lufingen	1
63	A	Lufingen-Augwil	3
5191		Lugaggia	1
5192		Lugano	10
5639		Lully (VD)	1
3595		Lumbrein	2
3595	A *	Lumbrein-Surin	3
5010		Lumino	2
1405		Lungern	0
4104		Lupfig	0
2830		Lupsingen	1

Commune Nº		Lieu de travail	Zone 1989
497		Lüscherz	1
2454		Lüsslingen	0
2083		Lussy (FR)	0
5640		Lussy-sur-Morges	0
2527		Luterbach	3
2455		Lüterkofen-Ichertswil	0
1135		Luthern	0
3393		Lütisburg	0
5606		Lutry	8
586		Lütschental	1
955		Lützelflüh	1
3033		Lutzenberg	0
3891		Luzein	0
1061		Luzern	8
306		Lyss	6
415		Lyssach	0
332		Madiswil	1
3783		Madulain	3
5116		Magadino	1
4253		Magden	0
4032		Mägenwil	0
5317		Maggia	0
5193		Magliaso	1
3953		Maienfeld	1
2853		Maisprach	0
3926		Maladers	0
3954		Malans	0
3912		Malix	0
697		Malleray	1
1062		Malters	2
5041		Malvaglia	0
5		Männedorf	5
2026		Mannens-Grandsivaz	0
5194		Manno	2
1006		Marbach (LU)	0
3253		Marbach (SG)	0
6457		Marin-Epagnier	5
2206		Marly	5
3533	*	Marmorera	2
5195		Maroggia	0
2140		Marsens	0
4941		Märstetten	0
35		Marthalen	0
6136		Martigny	3
6137		Martigny-Combe	0
6178	*	Martisberg	2
8		Maschwanden	0
6085	*	Mase	2
5196		Massagno	8
6215		Massongex	1
2086		Massonnens	1
3943		Mastrils	0
5919		Mathod	0
3708	*	Mathon	2
2208		Matran	2
1615		Matt	0
587		Matten bei Interlaken	4
543		Mattstetten	3
2427		Matzendorf	0
4591		Matzingen	0
1091		Mauensee	0
195		Maur	4
5011		Medeglia	0
3983		Medel (Lucmagn)	2
3983	A *	Medel (Lucmagn) Platta	3
3692	*	Medels im Rheinwald	3
1063		Meggen	6
1064		Meierskappel	1
307		Meikirch	6
156		Meilen	6
6629		Meinier	9
390		Meinisberg	1
785		Meiringen	4
4202		Meisterschwanden	0
5197		Melano	0
333		Melchnau	1
5198		Melide	2
4033		Mellingen	1
3293		Mels	1
2620		Meltingen	0
5254		Mendrisio	4

Commune Nº		Lieu de travail	Zone 1989
4139		Menziken	2
1704		Menzingen	2
1136		Menznau	0
5318	*	Menzonio	2
4234		Merenschwand	0
2936		Merishausen	0
6715		Mervelier	0
741		Merzligen	1
3822		Mesocco	0
3822	A *	Mesocco/San Bernardino	3
2457		Messen	0
9		Mettmenstetten	1
2477		Metzerlen	1
5489		Mex (VD)	1
2271		Meyriez	0
6630		Meyrin	13
2087		Mézières (FR)	0
5791		Mézières (VD)	1
5199		Mezzovico-Vira	0
2088		Middes	0
6794		Miécourt	0
6241		Miège	0
5723		Mies	3
5118		Minusio	8
615		Mirchel	1
2272		Misery	0
1616		Mitlödi	0
3406		Mogelsberg	0
4254		Möhlin	2
6242		Mollens (VS)	0
1617		Mollis	1
3502	*	Mon	2
196		Mönchaltorf	2
5587		Le Mont-sur-Lausanne	8
5859		Mont-sur-Rolle	1
5201		Montagnola	2
2028		Montagny-la-Ville	0
2029		Montagny-les-Monts	0
5922		Montagny-près-Yverdon	1
6243		Montana	2
6243	A	Montana-Station	6
6243	B	Montana-Village	6
5756		Montcherand	0
5013		Monte Carasso	4
5202		Monteggio	0
2032		Montet (Broye)	0
6751		Montfaucon	0
4106		Mönthal	0
6153		Monthey	3
6482		Montmollin	0
5792		Montpreveyres	1
5886		Montreux	8
5492		Montricher	0
6717		Montsevelier	0
4277		Moosleerau	0
544		Moosseedorf	7
5257		Morbio Inferiore	4
5258		Morbio Superiore	1
5203		Morcote	0
6179		Mörel	1
5642		Morges	7
742		Mörigen	2
4203		Möriken-Wildegg	2
3596	*	Morissen	2
2143		Morlon	0
5527		Morrens (VD)	2
1366		Morschach	0
3214		Mörschwil	2
3394		Mosnang	1
6507		Môtiers (NE)	0
5678		Moudon	3
700		Moutier	3
6718		Movelier	0
5259	*	Muggio	1
4009		Muhen	0
4235		Mühlau	0
6062	*	Mühlebach	2
668		Mühleberg	2
1618		Mühlehorn	0
4278		Mühlethal	1
876		Mühlethurnen	1
3534	*	Mulegns	2

Commune No		Lieu de travail	Zone 1989
4831		Müllheim	0
4107		Mülligen	0
2428		Mümliswil-Ramiswil	0
4255		Mumpf	0
546	A	Münchenbuchsee/ Zollikofen Station	12
546		Münchenbuchsee	8
2810		Münchenstein	12
669		Münchenwiler	1
547		Münchringen	0
4172		Münchwilen (AG)	0
4746		Münchwilen (TG)	0
6006		Mund	2
616		Münsingen	7
6063		Münster (VS)	2
2274		Muntelier	1
498		Müntschemier	1
3202		Muolen	0
1367		Muotathal	0
1367	A	Muotathal/Bisistal	1
5120		Muralto	8
4279		Murgenthal	2
4236		Muri (AG)	2
356		Muri bei Bern	10
6753		Muriaux	0
2034		Murist	0
2275		Murten	5
3843	*	Müstair	4
3503	*	Mutten	2
2811		Muttenz	12
5205		Muzzano	1
1619		Näfels	0
6007		Naters	4
6086		Nax	2
1137		Nebikon	1
88		Neerach	1
223		Neftenbach	3
5206		Neggio	1
2144		Neirivue	0
6024		Nendaz	1
6024	A	Nendaz (Basse)	2
6024	B	Nendaz (Haute)	3
2459		Nennigkofen	0
3355		Nesslau	1
1620		Netstal	0
6458		Neuchâtel	7
1092		Neudorf	0
2404		Neuendorf	0
670		Neuenegg	3
670	A	Neuenegg-Thörishaus	5
4034		Neuenhof	6
1093		Neuenkirch	0
2937		Neuhausen am Rheinfall	5
1705		Neuheim	3
4498		Neukirch an der Thur	0
2904		Neunkirch	0
723		La Neuveville	3
2211		Neyruz (FR)	2
743		Nidau	8
981		Niederbipp	2
2405		Niederbuchsiten	0
3422		Niederbüren	0
2891		Niederdorf	0
2494		Niedererlinsbach	2
6198		Niedergesteln	0
89		Niederglatt	4
2495		Niedergösgen	2
90		Niederhasli	4
3423		Niederhelfenschwil	0
617		Niederhünigen	1
4204		Niederlenz	1
877		Niedermuhlern	1
4596		Niederneunforn	0
982		Niederönz	2
588		Niederried bei Interlaken	1
4035		Niederrohrdorf	3
1622		Niederurnen	1
6064	*	Niederwald	2
91		Niederweningen	0
618		Niederwichtrach	1
4072		Niederwil (AG)	0
2552		Niederwil (SO)	0

Commune Nº		Lieu de travail	Zone 1989
724		Nods	0
6508		Noiraigue	0
6754		Le Noirmont	2
2213		Noréaz	0
1094		Nottwil	2
5207		Novaggio	1
5260		Novazzano	1
5408		Noville	1
3693	*	Nufenen	3
2478		Nuglar-St. Pantaleon	0
2621		Nunningen	1
64		Nürensdorf	4
5724		Nyon	9
1706		Oberägeri	1
357		Oberbalm	1
983		Oberbipp	1
4108		Oberbözberg	0
2406		Oberbuchsiten	1
3424		Oberbüren	1
418		Oberburg	3
619		Oberdiessbach	1
2892		Oberdorf (BL)	1
1508		Oberdorf (NW)	0
2553		Oberdorf (SO)	1
3111		Oberegg	1
4036		Oberehrendingen	2
65		Oberembrach	1
6112	*	Oberems	2
245		Oberengstringen	7
4010		Oberentfelden	4
2496		Obererlinsbach	1
4109		Oberflachs	0
2528		Obergerlafingen	0
6065	*	Obergesteln	2
92		Oberglatt	5
2497		Obergösgen	3
2972		Oberhallau	0
3375		Oberhelfenschwil	0
4173		Oberhof	0
934		Oberhofen am Thunersee	5
1368		Oberiberg	1
1095		Oberkirch	1
4140		Oberkulm	0
935		Oberlangenegg	1
4073		Oberlunkhofen	0
4256		Obermumpf	0
984		Oberönz	2
589		Oberried am Brienzersee	1
137		Oberrieden	6
3254		Oberriet (SG)	1
4037		Oberrohrdorf	2
4237		Oberrüti	0
3612		Obersaxen	2
2298		Oberschrot	0
4038		Obersiggenthal	5
36		Oberstammheim	0
334		Obersteckholz	1
620		Oberthal	1
1623		Oberurnen	2
3407		Oberuzwil	2
6066	*	Oberwald	2
93		Oberweningen	1
621		Oberwichtrach	2
4074		Oberwil (AG)	2
2812		Oberwil (BL)	8
391		Oberwil bei Büren	1
766		Oberwil im Simmental	1
10		Obfelden	0
1624		Obstalden	0
985		Ochlenberg	1
6798		Ocourt	0
6798	A	Ocourt/Montvoie/ La Motte	1
2529		Oekingen	0
2407		Oensingen	3
4175		Oeschgen	0
157		Oetwil am See	2
246		Oetwil an der Limmat	5
4280		Oftringen	3
5043		Olivone	0
5409		Ollon	2
5409	A	Ollon/Arveyes	4

Commune No		Lieu de travail	Zone 1989
5409	B	Ollon/Chesières	4
5409	C	Ollon/Villars	4
4257		Olsberg	0
2581		Olten	5
2855		Oltingen	0
6631		Onex	13
2215		Onnens (FR)	0
66		Opfikon	9
622		Oppligen	1
5757		Orbe	3
5208		Origlio	1
2856		Ormalingen	2
5410		Ormont-Dessous	2
5410	A	Ormont-Dessous/ Comballaz	3
5410	B	Ormont-Dessous/Forclaz	3
5410	C	Ormont-Dessous/Mosses	3
5411		Ormont-Dessus	2
5793		Oron-la-Ville	0
744		Orpund	8
5121		Orselina	6
6034		Orsières	2
6034	A	Orsières/Champex	4
438		Orvin	0
5286		Osogna	1
37		Ossingen	0
363		Ostermundigen	13
94		Otelfingen	1
4205		Othmarsingen	1
11		Ottenbach	1
5529		Oulens-sous-Echallens	0
3928	*	Pagig	2
5530		Pailly	1
5122	*	Palagnedra	1
5795		Palézieux	2
5209		Pambio-Noranco	1
5494		Pampigny	1
2145		Le Pâquier (FR)	1
5210		Paradiso	10
3913	*	Parpan	2
3634		Paspels	0
5588		Paudex	8
5822		Payerne	5
5211		Pazzallo	1
5320	*	Peccia	2
3929	*	Peist	2
5495		Penthalaz	2
5496		Penthaz	2
6632		Perly-Certoux	9
701		Perrefitte	0
5860		Perroy	0
5076		Personico	0
439		Péry	1
6412		Peseux	4
3294		Pfäfers	1
3294	A	Pfäfers-Margrethenberg	4
177		Pfäffikon	4
1139		Pfaffnau	1
1096		Pfeffikon	0
2813		Pfeffingen	3
224		Pfungen	3
4837		Pfyn	0
5014		Pianezzo	1
392		Pieterlen	3
3613	*	Pigniu/Panix	3
2299	A	Plaffeien/Schwarzsee	2
6633		Plan-les-Ouates	10
2300		Plasselb	0
6719		Pleigne	1
6719	A *	Pleigne/Lucelle	2
5532		Poliez-le-Grand	0
5533		Poliez-Pittet	0
5077		Pollegio	0
5497		Pompaples	0
5926		Pomy	0
2147		Pont-la-Ville	0
5212		Ponte Capriasca	1
5213		Ponte Tresa	3
2217		Ponthaux	0
3784		Pontresina	8
3784	A *	Pontresina/Bernina-Suot	9
6437		Les Ponts-de-Martel	1

Commune Nº		Lieu de travail	Zone 1989
6800		Porrentruy	4
745		Port	7
6154		Port-Valais	2
5214		Porza	1
3561		Poschiavo	1
3561	A *	Poschiavo-la Motta	4
3561	B *	Poschiavo-la Rösa	3
3561	C *	Poschiavo-Osp. Bernina	3
3561	D *	Poschiavo-Sfazu	3
2219		Posieux	4
5725		Prangins	4
2220		Praroman	0
5078		Prato (Leventina)	1
5321	*	Prato-Sornico	2
2831		Pratteln	9
5215		Pregassona	8
6634		Pregny-Chambesy	10
725		Prêles	0
5015		Preonzo	0
6635		Presinge	4
5643		Préverenges	5
2221		Prez-vers-Noréaz	0
5589		Prilly	13
5607		Puidoux	3
5590		Pully	13
3785		La Punt-Chamues-ch	3
6636		Puplinge	9
5216		Pura	1
3295		Quarten	2
3295	A *	Quarten-Quinten	3
5079		Quinto	2
309		Radelfingen	3
67		Rafz	1
1037		Rain	0
2832		Ramlinsburg	0
3751		Ramosch	2
3751	A *	Ramosch/Vnà	4
2963		Ramsen	1
5262		Rancate	0
5760		Rances	0
6287		Randa	2
6244		Randogne	1
6244	A	Randogne/ Montana-Vermala	6
310		Rapperswil (BE)	0
3336		Rapperswil (SG)	5
6199		Raron	0
1212	*	Realp	3
3255		Rebstein	0
2530		Recherswil	1
2301		Rechthalten	0
6067		Reckingen (VS)	2
6801		Réclère	0
6801	A *	Réclère/Les Grottes	1
703		Reconvilier	1
95		Regensberg	1
96		Regensdorf	8
3034		Rehetobel	0
567		Reichenbach im Kandertal	3
1345		Reichenburg	0
1140		Reiden	1
2893		Reigoldswil	0
4141		Reinach (AG)	2
2814		Reinach (BL)	9
4281		Reitnau	0
4315		Rekingen (AG)	0
2333		Remaufens	0
4039		Remetschwil	0
4110		Remigen	0
441		Renan (BE)	1
5591		Renens (VD)	13
3035		Reute (AR)	0
767		Reutigen	1
3723		Rhäzüns	0
38		Rheinau	0
3235		Rheineck	0
4258		Rheinfelden	4
2148		Riaz	0
1141		Richenthal	0

Commune No		Lieu de travail	Zone 1989
138		Richterswil	6
2857		Rickenbach (BL)	0
1097		Rickenbach (LU)	0
2582		Rickenbach (SO)	2
225		Rickenbach (ZH)	2
4751		Rickenbach bei Wil	3
6139		Riddes	2
6008		Ried bei Brig	1
2276		Ried bei Kerzers	0
3314		Rieden	0
1625		Riedern	1
2554		Riedholz	0
2703		Riehen	11
3579	*	Riein	2
1369	*	Riemenstalden	1
4316		Rietheim	0
12		Rifferswil	0
879		Riggisberg	2
590		Ringgenberg (BE)	3
4111		Riniken	2
3536		Riom-Parsonz	2
5726		La Rippe	0
1707		Risch	1
6068	*	Ritzingen	2
5263		Riva San Vitale	0
5609		Rivaz	0
5217		Rivera	1
2149		La Roche	1
5413		Roche (VD)	0
6802	*	Roche-d'Or	1
6413		Rochefort	0
2479		Rodersdorf	1
653		Roggenburg	0
653	A *	Roggenburg-Neumühle	1
1142		Roggliswil	0
337		Roggwil (BE)	2
4431		Roggwil (TG)	0
4011		Rohr (AG)	4
338		Rohrbach	1
339		Rohrbachgraben	1
5861		Rolle	5
5761		Romainmôtier-Envy	0
5592		Romanel-sur-Lausanne	6
5645		Romanel-sur-Morges	0
4436		Romanshorn	3
1039		Römerswil	0
2096		Romont (FR)	3
1007		Romoos	0
3537	*	Rona	2
5125		Ronco sopra Ascona	0
1065		Root	1
5798		Ropraz	0
68		Rorbas	4
3215		Rorschach	3
3216		Rorschacherberg	4
650		Röschenz	1
3808	*	Rossa	1
6721		Rossemaison	0
2222		Rossens (FR)	0
5842		Rossinière	2
986		Röthenbach bei Herzogenbuchsee	1
904		Röthenbach im Emmental	1
3637		Rothenbrunnen	0
1040		Rothenburg	4
2858		Rothenfluh	0
1370		Rothenthurm	1
4282		Rothrist	3
4238		Rottenschwil	0
5843		Rougemont	3
3834		Roveredo (GR)	0
5218		Roveredo (Tl)	1
5219		Rovio	0
623		Rubigen	5
905		Rüderswil	1
2938		Rüdlingen	0
4015		Rudolfstetten	3
420		Rüdtligen-Alchenflüh	2
2097		Rue	0
880		Rüeggisberg	2
956		Rüegsau	1
3614		Rueun	0

Commune Nº		Lieu de travail	Zone 1989
4112		Rüfenach	0
987		Rumisberg	1
97		Rümlang	8
881		Rümlingen	1
2860		Rünenberg	0
4206		Rupperswil	0
853		Rüschegg	1
3580		Ruschein	0
139		Rüschlikon	7
178		Russikon	0
6637		Russin	4
1098		Ruswil	2
3103		Rüte	0
3256		Rüthi (Rheintal)	0
1626		Rüti (GL)	0
118		Rüti (ZH)	3
393		Rüti bei Büren	1
882		Rüti bei Riggisberg	1
340		Rütschelen	1
2555		Rüttenen	1
3788		S-Chanf	4
843		Saanen	6
843	A *	Saanen-Abländschen	7
3883		Saas	0
6288		Saas Almagell	4
6289		Saas Balen	2
6290		Saas Fee	5
6291		Saas Grund	3
1406		Sachseln	1
4283		Safenwil	0
3651		Safien	3
746		Safnern	4
6423		La Sagne	0
3581		Sagogn	0
706		Saicourt	1
6757		Saignelégier	2
6140		Saillon	0
5568		Sainte-Croix	4
5568	A *	Sainte-Croix/L'Auberson	5
5220		Sala Capriasca	1
4851		Salenstein	0
2152		Sâle (Gruyère)	0
6113		Salgesch	0
6264		Salins	2
4441		Salmsach	1
5265		Salorino	0
3538	*	Salouf	2
6218		Salvan	1
3786		Samedan	8
3752	*	Samnaun	4
5127		San Nazzaro	0
3835		San Vittore	0
5017		Sant'Antonino	1
5018	A *	Sant'Antonio/Carena	1
3296		Sargans	2
4076		Sarmenstorf	0
1407		Sarnen	1
5498		La Sarraz	0
6638		Satigny	6
1371		Sattel	1
6484		Savagnier	0
6265		Savièse	2
5611		Savigny	3
3539		Savognin	2
5221		Savosa	4
5221	A	Savosa/Crocifisso	7
6141		Saxon	2
2939		Schaffhausen	7
4207		Schafisheim	1
906		Schangnau	2
3315		Schänis	1
3638		Scharans	0
1213		Schattdorf	0
786		Schattenhalb	1
3639	*	Scheid	3
1099		Schenkon	4
4113		Scherz	0
4688		Scherzingen	1
747		Scheuren	1
3962		Schiers	0
3962	A *	Schiers/Schuders	3

Commune Nº		Lieu de travail	Zone 1989
4114		Schinznach Bad	2
4115		Schinznach Dorf	0
226		Schlatt	0
3104		Schlatt-Haslen	0
98		Schleinikon	0
2952		Schleitheim	1
1100		Schlierbach	0
247		Schlieren	8
4142		Schlossrued	0
624		Schlosswil	0
3582		Schluein	0
3338		Schmerikon	0
4143		Schmiedrued	0
2305		Schmitten (FR)	2
3514	*	Schmitten (GR)	2
4318		Schneisingen	0
2461		Schnottwil	0
99		Schöfflisdorf	1
4144		Schöftland	0
140		Schönenberg (ZH)	1
2815		Schönenbuch	3
3003		Schönengrund	0
2583		Schönenwerd	3
1041		Schongau	0
4756		Schönholzerswilen	0
1143		Schötz	1
1346		Schübelbach	1
4259		Schupfart	0
311		Schüpfen	2
1008		Schüpfheim	3
4176		Schwaderloch	0
748		Schwadernau	1
1627		Schwanden (GL)	1
592		Schwanden bei Brienz	2
1066		Schwarzenberg	1
341		Schwarzhäusern	1
3004		Schwellbrunn	0
3105		Schwende	0
197		Schwerzenbach	4
1372		Schwyz	2
3762		Scuol	6

Commune Nº		Lieu de travail	Zone 1989
988		Seeberg	1
312		Seedorf (BE)	2
1214		Seedorf (UR)	0
119		Seegräben	1
709	*	Seehof	1
1215		Seelisberg	0
4208		Seengen	0
2480		Seewen	0
3972		Seewis im Prättigau	0
883		Seftigen	1
6069	*	Selkingen	2
2833		Seltisberg	1
2556		Selzach	2
6035		Sembrancher	0
5019		Sementina	3
1102		Sempach	2
2336		Semsales	0
3274		Sennwald	0
3763		Sent	2
3763	A *	Sent-Suren	3
4209		Seon	1
5799		Servion	0
5222		Sessa	0
227		Seuzach	5
3275		Sevelen	2
3615	*	Siat	2
2953		Siblingen	0
6248		Sierre	4
4319		Siglistorf	0
907		Signau	1
5728		Signy-Avenex	2
938		Sigriswil	4
1216		Silenen	0
3640		Sils im Domleschg	0
3789	A *	Sils im Engadin/Fex	7
3789		Sils im Engadin/Segl	6
3790		Silvaplana	7
6009	*	Simplon	4
4239		Sins	0
6266		Sion	6
4764		Sirnach	2

Commune Nº		Lieu de travail	Zone 1989
499		Siselen	1
2861		Sissach	4
4177		Sisseln	0
2099		Siviriez	0
3823		Soazza	0
5081	*	Sobrio	1
3774	*	Soglio	2
2601		Solothurn	5
5322		Someo	0
4446		Sommeri	0
3985		Somvix	1
444		Sonceboz-Sombeval	0
5129	*	Sonogno	1
5224		Sonvico	1
445		Sonvilier	1
6639		Soral	4
5225		Sorengo	7
2153		Sorens	0
6724		Soyhières	0
3023		Speicher	2
768		Spiez	6
1218		Spiringen	0
3694	*	Splügen	4
3694	A *	Splügenberg	5
4040		Spreitenbach	8
793		St. Stephan	3
2302		St. Antoni	0
3893	*	St. Antönien	3
3892	*	St. Antönien/Ascharina	3
6459		St-Blaise	5
3203		St. Gallen	8
3337		St. Gallenkappel	0
3236		St. Margrethen	1
3787		St. Moritz	12
3787	A	St. Moritz/Champfer	8
6292		St. Niklaus	3
3930	*	St. Peter	2
3376		St. Peterzell	0
2303		St. Silvester	0
2304		St. Ursen	0
2041		St-Aubin (FR)	0
6414		St-Aubin-Sauges	2
5535		St-Barthélemy (VD)	0
5727		St-Cergue	3
5727	A	St-Cergue/La Cure	3
5685		St-Cierges	1
5434		St-George	0
6155		St-Gingolph	2
443		St-Imier	2
6245	*	St-Jean	2
5888		St-Légier-la-Chiésaz	3
6246		St-Léonard	2
5435		St-Livres	0
6247	*	St-Luc	2
2335		St-Martin (FR)	1
6087		St-Martin (VS)	2
6217		St-Maurice	2
5646		St-Prex	3
5610		St-Saphorin (Lavaux)	0
6509		St-Sulpice (NE)	0
5648		St-Sulpice (VD)	6
6804		St-Ursanne	0
3844	A *	Sta. Maria im M./Umbrail	5
3844	*	Sta. Maria im Münstertal	4
3810	*	Sta. Maria in Calanca	1
5266		Stabio	1
100		Stadel	0
158		Stäfa	5
4284		Staffelbach	0
6293		Stalden (VS)	1
6294		Staldenried	0
13		Stallikon	3
3775	*	Stampa	2
3775	A	Stampa-Maloja	4
1509		Stans	2
1510		Stansstad	2
2584		Starrkirch-Wil	4
4210		Staufen	0
4864		Steckborn	2
939		Steffisburg	7
6200		Steg	0
4260		Stein (AG)	1

Commune Nº		Lieu de travail	Zone 1989
3005		Stein (AR)	0
3356		Stein (Toggenburg)	0
2964		Stein am Rhein	2
3217		Steinach	2
1373		Steinen	2
1374		Steinerberg	0
6070	*	Steinhaus	2
1708		Steinhausen	4
101		Steinmaur	1
179		Sternenberg	0
4041		Stetten (AG)	0
2919		Stetten (SH)	0
4606		Stettfurt	0
358		Stettlen	7
3504	*	Stierva	2
4116		Stilli	0
4285		Strengelbach	2
749		Studen	4
2499		Stüsslingen	0
2532		Subingen	0
3695	*	Sufers	2
4012		Suhr	5
4510		Sulgen	2
5501		Sullens	2
4178		Sulz (AG)	0
957		Sumiswald	2
3540	*	Sur	2
3600	*	Surcuolm	2
1103		Sursee	5
3744	*	Susch	2
750		Sutz-Lattrigen	4
2306		Tafers	1
4077		Tägerig	1
625		Tägertschi	1
4696		Tägerwilen	4
3733		Tamins	1
5729		Tannay	3
3745	*	Tarasp	2
6295		Täsch	2
751		Täuffelen	3
713		Tavannes	1
2862		Tecknau	1
4320		Tegerfelden	0
5130		Tegna	1
5131		Tenero-Contra	4
3652	*	Tenna	3
2863		Tenniken	0
2307		Tentlingen	0
6010		Termen	1
5226		Tesserete	1
3024		Teufen (AR)	3
4145		Teufenthal (AG)	0
3237		Thal	1
4117		Thalheim (AG)	0
39		Thalheim an der Thur	0
141		Thalwil	7
2920		Thayngen	2
2816		Therwil	6
6460		Thielle-Wavre	0
941		Thierachern	3
5689		Thierrens	1
6640		Thônex	13
989		Thörigen	1
942		Thun	7
4612		Thundorf	0
342		Thunstetten	2
2864		Thürnen	2
3668		Thusis	2
3541	*	Tinizon	2
2894		Titterten	0
4773		Tobel	0
884		Toffen	4
5649		Tolochenaz	4
6296		Törbel	2
5227		Torricella-Taverne	2
5889		La Tour-de-Peilz	7
2154		La Tour-de-Trême	6
958		Trachselwald	2
446		Tramelan	1
3641	*	Trans	3
2973		Trasadingen	0

Commune Nº		Lieu de travail	Zone 1989
6510		Travers	0
500		Treiten	0
5730		Trélex	0
5267		Tremona	0
2226		Treyvaux	0
1104		Triengen	1
6142	*	Trient	4
2500		Trimbach	5
3945		Trimmis	1
3734		Trin	0
3025		Trogen	2
6641		Troinex	11
6156		Troistorrents	2
6156	A *	Troistorrents/Morgins	4
908		Trub	1
909		Trubschachen	0
40		Trüllikon	0
3987		Trun	0
41		Truttikon	0
3669	*	Tschappina	2
3915	*	Tschiertschen	2
3845	*	Tschierv	4
3753	*	Tschlin	4
3753	A *	Tschlin-Martina/Strada	3
501		Tschugg	0
3218		Tübach	0
1347		Tuggen	0
3986		Tujetsch	2
3986	A *	Tujetsch/Rueras	3
3986	B *	Tujetsch/ Tschar-mut-Selva	3
228		Turbenthal	0
4042		Turgi	4
6114		Turtmann	0
752		Tüscherz-Alfermée	4
753		Twann	5
1067		Udligenswil	1
2308		Ueberstorf	0
943		Uebeschi	2
4179		Ueken	0
4286		Uerkheim	0
4617		Uesslingen	0
944		Uetendorf	4
159		Uetikon am See	5
4078		Uezwil	0
1144		Uffikon	0
1145		Ufhusen	0
248		Uitikon	7
6071	*	Ulrichen	2
4118		Umiken	2
1709		Unterägeri	2
6201		Unterbäch	2
4119		Unterbözberg	0
3219		Untereggen	0
4043		Unterehrendingen	2
249		Unterengstringen	6
4013		Unterentfelden	5
1375		Unteriberg	1
4146		Unterkulm	0
945		Unterlangenegg	1
4079		Unterlunkhofen	0
1219		Unterschächen	0
593		Unterseen	4
4044		Untersiggenthal	4
42		Unterstammheim	0
3946		Untervaz	1
250		Urdorf	8
3670	*	Urmein	2
3006		Urnäsch	0
344		Ursenbach	1
2102		Ursy	0
551		Urtenen	7
198		Uster	7
885		Uttigen	1
4451		Uttwil	0
552		Utzenstorf	1
3339		Uznach	2
3408		Uzwil	2
5268		Vacallo	4
5228		Vaglio	1
6157		Val-d'Illiez	2

Commune Nº		Lieu de travail	Zone 1989
6485		Valangin	0
3846	*	Valchava	3
5229	*	Valcolla	1
5933		Valeyres-sous-Montagny	0
5763		Valeyres-sous-Rances	0
5764		Vallorbe	2
3603		Vals	2
6642		Vandoeuvres	9
6116		Varen	0
5731		Le Vaud	0
447		Vauffelin	1
5765		Vaulion	0
2155		Vaulruz	0
3506		Vaz/Obervaz	2
3506	A	Vaz/Lenzerheide/Lai	4
3506	B	Vaz/Valbella/Vaz	4
359		Vechigen	6
4120		Veltheim (AG)	0
6806		Vendlincourt	0
6249		Venthône	0
5132	*	Vergeletto	1
6726		Vermes	0
6088	*	Vernamiège	2
5230		Vernate	1
6219		Vernayaz	0
6643		Vernier	13
6220		Vérossaz	0
6511		Les Verrières	1
5133		Verscio	1
6644		Versoix	9
6025		Vétroz	0
5890		Vevey	7
6089		Vex	0
6250		Veyras	0
6645		Veyrier	13
6267		Veysonnaz	2
5891		Veytaux	3
5231		Vezia	3
5732		Vich	0
3776		Vicosoprano	0
3776	A *	Vicosoprano-Casaccia	3

Commune Nº		Lieu de travail	Zone 1989
6727		Vicques	0
5234		Viganello	10
3604	*	Vignogn	2
3605		Villa (GR)	2
5235		Villa Luganese	1
2279		Villarepos	0
2109		Villarimboud	0
5570		Villars-Burquin	0
5537		Villars-le-Terroir	1
5651		Villars-Ste-Croix	1
2228		Villars-sur-Glâne	5
5538		Villars-Tiercelin	1
2111		Villaz-St-Pierre	0
5414		Villeneuve (VD)	3
448		Villeret	1
5612		Villette (Lavaux)	4
4121		Villigen	3
4080		Villmergen	2
4122		Villnachern	0
3297		Vilters	2
502		Vinelz	0
6158		Vionnaz	0
5134		Vira (Gambarogno)	1
6297		Visp	3
6298		Visperterminen	2
6251		Vissoie	2
1068		Vitznau	1
199		Volketswil	6
6036		Vollèges	0
4287		Vordemwald	1
1348		Vorderthal	0
6159		Vouvry	1
3606	*	Vrin	3
2160		Vuadens	1
5539		Vuarrens	0
5692		Vucherens	1
5503		Vufflens-la-Ville	2
5653		Vufflens-le-Château	1
2113		Vuisternens-devant-Rom.	0
2231		Vuisternens-en-Ogoz	0
5803		Vulliens	0

Commune Nº		Lieu de travail	Zone 1989
5654		Vullierens	0
946		Wachseldorn	1
142		Wädenswil	6
4873		Wagenhausen	0
651		Wahlen	1
854		Wahlern	3
1710		Walchwil	2
3036		Wald (AR)	1
120		Wald (ZH)	1
2895		Waldenburg	0
4704		Wäldi	0
3444		Waldkirch	0
3007		Waldstatt	0
3298		Walenstadt	1
626		Walkringen	1
4261		Wallbach	0
69		Wallisellen	9
991		Walliswil bei Wangen	1
754		Walperswil	1
44		Waltalingen	0
3616		Waltensburg/Vuorz	0
4240		Waltenschwil	0
959		Walterswil (BE)	1
2585		Walterswil (SO)	0
3037		Walzenhausen	0
1349		Wangen (SZ)	1
992		Wangen an der Aare	3
2586		Wangen bei Olten	4
200		Wangen-Brüttisellen	6
993		Wangenried	1
4781		Wängi	0
3276		Wartau	2
1220		Wassen	0
70		Wasterkingen	0
886		Wattenwil	1
3377		Wattwil	1
1146		Wauwil	0
3316		Weesen	1
4262		Wegenstetten	0
1069		Weggis	1
102		Weiach	0
4946		Weinfelden	2
251		Weiningen (ZH)	5
180		Weisslingen	0
2429		Welschenrohr	0
394		Wengi	1
2865		Wenslingen	0
1009		Werthenstein	2
4045		Wettingen	7
14		Wettswil am Albis	3
121		Wetzikon (ZH)	5
4081		Widen	3
3238		Widnau	0
995		Wiedlisbach	1
3523	*	Wiesen (GR)	2
229		Wiesendangen	3
4954		Wigoltingen	0
1147		Wikon	1
4180		Wil (AG)	0
3425		Wil (SG)	5
71		Wil (ZH)	0
181		Wila	0
2974		Wilchingen	1
182		Wildberg	0
594		Wilderswil	2
3357		Wildhaus	2
4752		Wilen bei Wil	3
6202		Wiler (Lötschen)	2
554		Wiler bei Utzenstorf	0
1148		Willisau Land	2
1149		Willisau Stadt	2
769		Wimmis	4
4123		Windisch	4
1106		Winikon	0
72		Winkel	4
2866		Wintersingen	0
230		Winterthur	8
230	A	Winterthur-Oberseen	6
230	B	Winterthur-Reutlingen	6
230	C	Winterthur-Sennhof	5

Commune Nº		Lieu de travail	Zone 1989
230	D	Winterthur-Stadel	6
2501		Winznau	4
2502		Wisen (SO)	0
4322		Wislikofen	0
3204		Wittenbach	5
2481		Witterswil	3
4181		Wittnau	0
4082		Wohlen (AG)	4
360		Wohlen bei Bern	8
4046		Wohlenschwil	0
1511		Wolfenschiessen	0
3038		Wolfhalden	0
4182		Wölflinswil	0
2408		Wolfwil	0
1107		Wolhusen	2
1323		Wollerau	2
627		Worb	6
627	A	Worb-Rüfenacht	8
755		Worben	2
2309		Wünnewil-Flamatt	5
4791		Wuppenau	0
4047		Würenlingen	3
4048		Würenlos	5
345		Wynau	0
424		Wynigen	1
960		Wyssachen	1
5655		Yens	1
5938		Yverdon-les-Bains	6
5939		Yvonand	1
5415		Yvorne	0
628		Zäziwil	2
2868		Zeglingen	0
4183		Zeihen	0
4263		Zeiningen	0
1150		Zell (LU)	0
231		Zell (ZH)	2
6299	*	Zeneggen	2
6300		Zermatt	6
3746		Zernez	4
3746	A *	Zernez-la Drossa	5
4147		Zetzwil	0
2834		Ziefen	0
4518		Zihlschlacht	0
887		Zimmerwald	1
3947		Zizers	0
4289		Zofingen	3
361		Zollikofen	12
161		Zollikon	9
2534		Zuchwil	5
4083		Zufikon	2
1711		Zug	5
1711	A	Zug-Oberwil	4
2622		Zullwil	0
160		Zumikon	6
2869		Zunzgen	2
3791		Zuoz	5
253		Zürich	13
4323		Zurzach	3
4264		Zuzgen	0
557		Zuzwil (BE)	0
3426		Zuzwil (SG)	2
794		Zweisimmen	6
652		Zwingen	1
6011	*	Zwischbergen	5

Partie 2

Exploitations ou parties d'exploitations transférées qui donnent droit à l'indemnité de résidence

Les exploitations ou parties d'exploitations qui ont été transférées dans une autre localité pour des motifs ayant trait aux circonstances locales ou à l'organisation et qui continuent à former une unité fonctionnelle ou organique avec l'entreprise d'origine ou sont chargées de tâches de nature régionale ou suprarégionale sont classées en considération de leur situation particulière.

Sont réputées exploitations ou parties d'exploitations dans le sens défini ci-dessus:

Exploitation/Partie d'exploitation	Zone
Brenzikofen, magasin des subsistances de l'armée	5
Cadenazzo, centro regionale merci	6
Denges, gare de triage	11
Kloten, aéroport	13
Manno, amministrazione merci Lugano-Vedeggio	10
Uttigen, dépôt fédéral des munitions	5
Zimmerwald, OFTRM	13

Partie 3

Indemnité de résidence en vertu du ch. 4, al. 1, let. a

Lieu de travail	Zone
7101 Altenburg	4
7202 Delle	2
7301 Domodossola	4
7303 Iselle	2
7102 Jestetten	4
7107 Konstanz	7
7103 Lottstetten	4
7302 Luino	3
7008 Mauren (incl. Schaanwald)	3
7201 Pontarlier	3
7104 Rielasingen	4
7010 Ruggell	3

7203 St-Louis	4
7105 Singen	7
7106 Waldshut	5
Autres lieux de travail de la zone limitrophe étrangère	0

Supplément en vertu du ch. 4, al. 1, let. b

Le supplément s'élève à 1513 francs par année (état 2001).

Supplément en vertu du ch. 4, al. 1, let. c

Le supplément s'élève à 1099 francs par année pour les enfants jusqu'à 12 ans. Pour les enfants de plus de 12 ans, ce montant s'élève à 1275 francs (état 2001)

Annexe 3[151]
(art. 51*b*, al. 1)

Tarifs applicables au calcul du remboursement des coûts de l'accueil extrafamilial d'enfants

1. Tarif applicable au calcul du remboursement des coûts de la prise en charge d'enfants dans des structures d'accueil extrafamilial

Taux d'accueil	Nombre de jours par semaine	Nombre d'heures par mois	Indemnité (en francs)
10 %	0,5	20	150
20 %	1	40	300
30 %	1,5	60	450
40 %	2	80	600
50 %	2,5	100	750
60 %	3	120	900
70 %	3,5	140	1050
80 %	4	160	1200
90 %	4,5	180	1350
100 %	5	200	1500

151 Anciennement annexe 2. Introduite par le ch. II de l'O du DFF du 8 déc. 2010 (RO **2010** 5967). Nouvelle teneur selon le ch. II de l'O du DFF du 18 nov. 2020, en vigueur depuis le 1er janv. 2021 (RO **2020** 5399).

2. Tarif applicable au calcul du remboursement des coûts de l'accueil extrafamilial d'enfants par des parents de jour

Taux d'accueil	Nombre de jours par semaine	Nombre d'heures par mois	Indemnité (en francs)
10 %	0,5	20	113
20 %	1	40	225
30 %	1,5	60	338
40 %	2	80	450
50 %	2,5	100	563
60 %	3	120	675
70 %	3,5	140	788
80 %	4	160	900
90 %	4,5	180	1013
100 %	5	200	1125

3. Tarif applicable au calcul du remboursement des coûts de l'accueil extrafamilial d'enfants par des particuliers

Taux d'accueil	Nombre de jours par semaine	Nombre d'heures par mois	Indemnité (en francs)
10 %	0,5	20	75
20 %	1	40	150
30 %	1,5	60	225
40 %	2	80	300
50 %	2,5	100	375
60 %	3	120	450
70 %	3,5	140	525
80 %	4	160	600
90 %	4,5	180	675
100 %	5	200	750

Si le taux d'accueil, le nombre de jours par semaine ou le nombre d'heures par mois se situe entre les valeurs indiquées aux ch. 1 à 3, il est arrondi à la valeur immédiatement inférieure.