

**Ordonnance du Conseil de la HEFP  
sur le personnel de la Haute école fédérale  
en formation professionnelle  
(Ordonnance sur le personnel de la HEFP)**

du 29 avril 2021 (État le 1<sup>er</sup> janvier 2022)

Approuvée par le Conseil fédéral le 1<sup>er</sup> septembre 2021

---

*Le Conseil de la Haute école fédérale en formation professionnelle  
(Conseil de la HEFP),*

vu l'art. 10, al. 2, let. c, de la loi du 25 septembre 2020 sur la HEFP<sup>1</sup>,  
vu l'art. 37, al. 3, de la loi du 24 mars 2000 sur le personnel de la Confédération<sup>2</sup>,  
*arrête:*

**Section 1 Dispositions générales**

**Art. 1** Objet et champ d'application

<sup>1</sup> La présente ordonnance régit les rapports de travail du personnel de la Haute école fédérale en formation professionnelle (HEFP).

<sup>2</sup> Pour autant que la présente ordonnance ne prévoit pas de réglementation particulière, les actes suivants sont applicables:

- a. ordonnance du 3 juillet 2001 sur le personnel de la Confédération (OPers)<sup>3</sup>;
- b. ordonnance du DFF du 6 décembre 2001 concernant l'ordonnance sur le personnel de la Confédération<sup>4</sup>;
- c. ordonnance du 22 novembre 2017 concernant la protection des données personnelles du personnel de la Confédération<sup>5</sup>.

**Art. 2** Compétence pour les décisions de l'employeur

<sup>1</sup> Sont compétents pour les décisions de l'employeur:

- a. le président du Conseil de la HEFP, pour les rapports de travail du directeur, du directeur suppléant, des collaborateurs du secrétariat du conseil et des autres membres de la direction;
- b. la direction, pour les rapports de travail avec le reste du personnel.

<sup>2</sup> La direction peut déléguer au directeur la compétence visée à l'al. 1, let. b.

RO 2021 561

<sup>1</sup> RS 412.106

<sup>2</sup> RS 172.220.1

<sup>3</sup> RS 172.220.111.3

<sup>4</sup> RS 172.220.111.31

<sup>5</sup> RS 172.220.111.4

## **Section 2      Politique du personnel**

### **Art. 3            Principes**

<sup>1</sup> Dans sa politique du personnel, la HEFP tient compte des objectifs en matière d'enseignement, de recherche et de prestations.

<sup>2</sup> La direction est responsable du développement et de la mise en œuvre de la politique du personnel.

### **Art. 4            Protection de la personnalité et de la santé**

<sup>1</sup> La HEFP dispose d'un service interne chargé de conseiller et soutenir les collaborateurs en matière de protection de la personnalité et de santé.

<sup>2</sup> Elle désigne en outre un service de contact externe.

### **Art. 5            Développement du personnel et maintien des compétences**

<sup>1</sup> La direction élabore des plans de développement et de carrière pour les catégories de personnel.

<sup>2</sup> La HEFP participe de manière adéquate aux frais de formation continue. Les droits et obligations mutuels peuvent être établis dans des conventions à cet effet.

### **Art. 6            Nomination au titre de professeur**

<sup>1</sup> La direction peut proposer au Conseil de la HEFP de nommer un collaborateur au titre de professeur en formation professionnelle HEFP si le candidat remplit les conditions suivantes:

- a. il est engagé à la HEFP sur la base d'un contrat de durée indéterminée prévoyant un taux d'occupation d'au moins 50 %;
- b. il est titulaire d'un diplôme d'une haute école complété par un doctorat;
- c. il dispose d'une expérience professionnelle de plusieurs années;
- d. il possède une des qualifications suivantes:
  1. des compétences méthodologiques et didactiques et un lien avéré avec le champ d'activité professionnel,
  2. une thèse d'habilitation ou une attestation de publications scientifiques équivalentes et de résultats de recherche notables.

<sup>2</sup> Il n'existe pas de droit à la nomination.

<sup>3</sup> Le titre de professeur en formation professionnelle HEFP est une désignation de fonction. Il ne peut être utilisé que jusqu'au terme des rapports de travail avec la HEFP.

**Art. 7** Rapport

<sup>1</sup> La direction examine périodiquement si les objectifs de la politique du personnel sont atteints. Elle établit à ce sujet un rapport destiné au Conseil de la HEFP.

<sup>2</sup> Le rapport comprend notamment les points suivants:

- a. mise en œuvre du développement du personnel et du maintien des compétences;
- b. composition du personnel;
- c. satisfaction au travail;
- d. application du système salarial;
- e. frais de personnel.

<sup>3</sup> Le rapport est porté à la connaissance du Département fédéral de l'économie, de la formation et de la recherche.

**Art. 8** Plan social

<sup>1</sup> Si la HEFP doit licencier au moins 10 % de ses collaborateurs pour des raisons économiques ou des raisons d'exploitation, elle élabore un plan social.

<sup>2</sup> La direction soumet au Conseil de la HEFP une proposition visant à élaborer un plan social.

<sup>3</sup> Pour l'élaboration du plan social, elle se fonde sur le droit du personnel de la Confédération.

<sup>4</sup> Elle consulte les partenaires sociaux et soumet le plan au Conseil de la HEFP pour approbation.

**Section 3** Création et résiliation des rapports de travail**Art. 9** Mise au concours des postes

<sup>1</sup> La HEFP met au concours les postes à pourvoir.

<sup>2</sup> Les exceptions sont régies par l'art. 22, al. 2, OPers<sup>6</sup>.

<sup>3</sup> Les postes à pourvoir qui ne sont pas exclus de l'obligation d'une mise au concours publique sont annoncés aux offices régionaux de placement.

**Art. 10** Période d'essai

<sup>1</sup> La période d'essai est de trois mois; elle peut aller jusqu'à six mois pour les collaborateurs ayant des fonctions d'enseignement ou de recherche.

<sup>2</sup> En cas de changement de fonction ou dans le cas de rapports de travail de durée déterminée, la période d'essai peut être réduite voire supprimée.

<sup>6</sup> RS 172.220.111.3

**Art. 11** Délai de résiliation pour les collaborateurs ayant des fonctions d'enseignement

Après la période d'essai, les rapports de travail des collaborateurs ayant des fonctions d'enseignement peuvent être résiliés à la fin d'un semestre, en respectant un délai de résiliation de trois mois ou, à compter de la dixième année de service, de quatre mois.

**Section 4 Fonction, salaire et prestations salariales accessoires****Art. 12** Évaluation des fonctions

<sup>1</sup> La direction définit 20 classes de fonctions.

<sup>2</sup> Elle définit les profils d'exigences en fonction des exigences opérationnelles de la HEFP, du domaine d'activité et de l'étendue des responsabilités.

<sup>3</sup> L'affectation des profils d'exigences aux classes de fonctions est réglée dans la grille des fonctions figurant à l'annexe 1.

**Art. 13** Salaire

<sup>1</sup> Le salaire de départ est déterminé à l'intérieur de la fourchette de la classe de fonctions correspondante conformément à l'échelle des salaires figurant à l'annexe 2.

<sup>2</sup> Le salaire de départ est déterminé en prenant en considération de manière adéquate la qualification, l'expérience professionnelle et extra-professionnelle de la personne à engager, ainsi que la situation sur le marché du travail.

<sup>3</sup> Il n'existe pas de droit à une indemnité de résidence.

**Art. 14** Évaluation des prestations

<sup>1</sup> Une fois par an, les supérieurs hiérarchiques effectuent une évaluation des prestations et du comportement de leurs collaborateurs.

<sup>2</sup> L'évaluation des prestations et du comportement est formulée comme suit:

- a. la personne dépasse les objectifs et les attentes clairement et dans tous les domaines importants;
- b. la personne dépasse les objectifs et les attentes;
- c. la personne remplit pleinement les objectifs et les attentes;
- d. la personne remplit la plupart des objectifs et des attentes;
- e. la personne ne remplit pas les objectifs et les attentes dans des domaines importants;
- f. la personne ne remplit pas les objectifs et les attentes;

<sup>3</sup> Si un collaborateur ne remplit pas les objectifs et les attentes, des mesures appropriées sont mises en place.

**Art. 15** Évolution du salaire

<sup>1</sup> Chaque année, un montant pouvant être alloué à l'évolution de la masse salariale est défini dans le cadre du budget de la HEFP.

<sup>2</sup> L'évolution individuelle du salaire repose sur l'évaluation annuelle des prestations.

<sup>3</sup> La direction définit chaque année le nombre d'échelons à attribuer par évaluation.

<sup>4</sup> Le salaire peut être augmenté de 7 échelons au maximum par an.

<sup>5</sup> Les collaborateurs dont l'évaluation des prestations correspond à l'art. 14, al. 2, let. e ou f, sont exclus de l'évolution du salaire.

**Art. 16** Adaptation de l'échelle des salaires

<sup>1</sup> La direction révisé annuellement les salaires et leur échelonnement et, le cas échéant, adapte l'échelle des salaires en fonction des ressources disponibles, dans les limites toutefois du montant de la compensation du renchérissement octroyée.

<sup>2</sup> La compensation du renchérissement et l'augmentation du salaire réel sont fixées après négociations avec les partenaires sociaux, et les montants maximaux des salaires sont augmentés en conséquence.

<sup>3</sup> La compensation du renchérissement et l'augmentation du salaire réel ne peuvent excéder celles qui sont octroyées au personnel de l'administration fédérale centrale.

**Art. 17** Prévoyance professionnelle

<sup>1</sup> Les collaborateurs jusqu'à la classe de fonctions 11 sont assurés dans le cadre de la prévoyance professionnelle dans le plan standard, ceux des classes supérieures dans le plan pour cadres.

<sup>2</sup> Le salaire ainsi que les éléments du salaire sont assurés, dans le cadre des dispositions réglementaires, auprès de la Caisse fédérale de pensions comme suit:

- a. le salaire mensuel, l'évolution du salaire visée à l'art. 15 et les adaptations exceptionnelles du salaire visées à l'art. 40 OPers<sup>7</sup> dans la limite du montant maximal de la classe de fonctions;
- b. le salaire horaire, le salaire journalier et le salaire moyen visés à l'art. 38 OPers;
- c. les primes de fonction visées à l'art. 46 OPers;
- d. les allocations spéciales visées à l'art. 48 OPers;
- e. les primes de prestations visées à l'art. 49 OPers;
- f. les allocations liées au marché de l'emploi visées à l'art. 50 OPers;
- g. la compensation du renchérissement visée à l'art. 16.

<sup>7</sup> RS 172.220.111.3

**Art. 18** Accueil extrafamilial des enfants

La HEFP peut participer aux frais des collaborateurs pour l'accueil extrafamilial des enfants.

**Section 5 Maladie et accident****Art. 19** Indemnités journalières en cas de maladie ou d'accident

<sup>1</sup> La HEFP peut souscrire pour ses collaborateurs une assurance d'indemnités journalières en cas de maladie ou d'accident. Elle peut prendre en charge l'intégralité ou une partie de la prime d'assurance contre les accidents non professionnels.

<sup>2</sup> En cas d'incapacité de travailler pour cause de maladie ou d'accident, la protection contre les licenciements est régie par l'art. 336c, al. 1, let. b, du code des obligations<sup>8</sup>, dans le respect des délais applicables.

**Art. 20** Durée et étendue du maintien du salaire en cas de maladie ou d'accident

<sup>1</sup> En cas d'incapacité de travailler pour cause de maladie ou d'accident, le salaire est versé, après expiration de la période d'essai, pendant 720 jours ou jusqu'au recouvrement de la pleine capacité de travail.

<sup>2</sup> Le versement se fonde sur l'échelonnement suivant en pourcentage du salaire avant le début de l'incapacité de travailler:

- a. durant les années de service 1 à 3:
  1. 100 % jusqu'au 60<sup>e</sup> jour,
  2. 90 % du 61<sup>e</sup> au 365<sup>e</sup> jour,
  3. 80 % à partir du 366<sup>e</sup> jour;
- b. durant les années de service 4 à 6:
  1. 100 % jusqu'au 90<sup>e</sup> jour,
  2. 90 % du 91<sup>e</sup> au 365<sup>e</sup> jour,
  3. 80 % à partir du 366<sup>e</sup> jour;
- c. durant les années de service 7 à 10:
  1. 100 % jusqu'au 180<sup>e</sup> jour,
  2. 90 % du 181 au 365<sup>e</sup> jour,
  3. 80 % à partir du 366<sup>e</sup> jour;
- d. à partir de la 11<sup>e</sup> année de service:
  1. 100 % jusqu'au 270<sup>e</sup> jour,
  2. 90 % du 271<sup>e</sup> au 365<sup>e</sup> jour,
  3. 80 % à partir du 366<sup>e</sup> jour.

<sup>3</sup> Pendant la période d'essai, l'intégralité du salaire est versée.

## **Section 6 Horaire de travail fondé sur la confiance et vacances**

### **Art. 21** Horaire de travail fondé sur la confiance

<sup>1</sup> L'horaire de travail fondé sur la confiance s'applique au directeur et aux autres membres de la direction. L'horaire de travail fondé sur la confiance peut être convenu avec les collaborateurs à partir de la classe de fonctions 12.

<sup>2</sup> Les collaborateurs concernés reçoivent:

- a. une indemnité représentant 6 % du salaire annuel;
- b. 10 jours de congé par an pour un taux d'occupation de 100 %, ou
- c. une bonification de 100 heures par an sur un compte pour congé sabbatique pour un taux d'occupation de 100 %.

<sup>3</sup> Si le taux d'occupation est inférieur à 100 %, le nombre de jours de congé ou la bonification sur un compte pour congé sabbatique sont réduits proportionnellement au taux d'occupation.

### **Art. 22** Vacances des collaborateurs ayant des fonctions d'enseignement

Les collaborateurs ayant des fonctions d'enseignement prennent en principe leurs vacances pendant les périodes où aucun cours n'est donné.

## **Section 7 Dispositions finales**

### **Art. 23** Abrogation d'un autre acte

L'ordonnance du 10 novembre 2015 sur le personnel de l'IFFP<sup>9</sup> est abrogée.

### **Art. 24** Dispositions transitoires

<sup>1</sup> Les rapports de travail relevant de l'ancien droit sont transférés dans le système salarial prévu par la présente ordonnance au 1<sup>er</sup> janvier 2023. Les droits acquis liés au montant du salaire sont garantis.

<sup>2</sup> Pour les collaborateurs qui travaillaient selon l'horaire de travail fondé sur la confiance dans l'ancien droit, cette forme de travail reste en vigueur.

<sup>3</sup> Les droits relatifs au maintien du salaire en cas de maladie ou d'accident nés avant l'entrée en vigueur de la présente ordonnance sont régis par l'ancien droit.

<sup>9</sup> [RO 2016 587]

**Art. 25**      Entrée en vigueur

La présente ordonnance entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2022.

*Annexe 1*  
(art. 12, al. 3)

## Grille des fonctions de la HEFP

| Classes de fonctions                                                                                                                                              | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| <b>Catégories de personnel</b>                                                                                                                                    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
| <b>Personnel administratif et technique : le personnel administratif et technique travaille dans le domaine du soutien (soutien de la gestion ou assistance).</b> |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
| Assistance au personnel                                                                                                                                           |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
| Profil d'exigences I                                                                                                                                              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
| Profil d'exigences II                                                                                                                                             |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
| Profil d'exigences III                                                                                                                                            |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
| Profil d'exigences IV                                                                                                                                             |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
| Spécialistes de domaine                                                                                                                                           |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
| Profil d'exigences I                                                                                                                                              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
| Profil d'exigences II                                                                                                                                             |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
| Profil d'exigences III                                                                                                                                            |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
| Profil d'exigences IV                                                                                                                                             |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
| Profil d'exigences V                                                                                                                                              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
| Profil d'exigences VI                                                                                                                                             |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
| Profil d'exigences VII                                                                                                                                            |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
| Profil d'exigences VIII                                                                                                                                           |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |

| Classes de fonctions                                                                                                                                                               | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| <b>Catégories de personnel</b>                                                                                                                                                     |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
| <b>Personnel scientifique : le personnel scientifique se compose de collaborateurs scientifiques travaillant en principe dans l'enseignement, la recherche et/ou les services.</b> |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
| Profil axé enseignement                                                                                                                                                            |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
| Profil d'exigences I                                                                                                                                                               |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
| Profil d'exigences II                                                                                                                                                              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
| Profil d'exigences III                                                                                                                                                             |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
| Profil d'exigences IV                                                                                                                                                              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
| Profil d'exigences V                                                                                                                                                               |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
| Profil axé recherche                                                                                                                                                               |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
| Profil d'exigences I                                                                                                                                                               |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
| Profil d'exigences II                                                                                                                                                              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
| Profil d'exigences III                                                                                                                                                             |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
| Profil d'exigences IV                                                                                                                                                              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
| Profil d'exigences V                                                                                                                                                               |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
| Profil axé prestations de services                                                                                                                                                 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
| Profil d'exigences I                                                                                                                                                               |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
| Profil d'exigences II                                                                                                                                                              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
| Profil d'exigences III                                                                                                                                                             |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
| Profil d'exigences IV                                                                                                                                                              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
| Profil d'exigences V                                                                                                                                                               |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |

| Classes de fonctions                                                                                                               | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| <b>Catégories de personnel</b>                                                                                                     |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
| <b>Personnel dirigeant : le personnel dirigeant travaille dans des fonctions de gestion au niveau stratégique ou opérationnel.</b> |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
| Fonctions de gestion opérationnelle                                                                                                |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
| Profil d'exigences I                                                                                                               |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
| Profil d'exigences II                                                                                                              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
| Profil d'exigences III                                                                                                             |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
| Profil d'exigences IV                                                                                                              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
| Profil d'exigences V                                                                                                               |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
| Fonctions de gestion stratégique                                                                                                   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
| Profil d'exigences I                                                                                                               |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
| Profil d'exigences II                                                                                                              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
| Profil d'exigences III                                                                                                             |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
| Profil d'exigences IV                                                                                                              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
| Profil d'exigences V                                                                                                               |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |

Annexe 2  
(art. 13, al. 1)

## Échelle des salaires de la HEFP

| Classe de fonction | 1      | 2      | 3      | 4      | 5      | 6      | 7      | 8       | 9       | 10      | 11      | 12      | 13      | 14      | 15      | 16      | 17      | 18      | 19      | 20      |
|--------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Echelon            |        |        |        |        |        |        |        |         |         |         |         |         |         |         |         |         |         |         |         |         |
| Salaire de base    | 55 995 | 58 786 | 61 749 | 64 961 | 68 130 | 71 564 | 75 171 | 78 960  | 82 940  | 87 120  | 91 511  | 96 123  | 100 968 | 106 057 | 111 402 | 117 017 | 122 915 | 129 110 | 135 617 | 142 452 |
| 1                  | 56 490 | 59 337 | 62 328 | 65 469 | 68 769 | 72 235 | 75 876 | 79 700  | 83 717  | 87 926  | 92 365  | 97 023  | 101 913 | 107 049 | 112 444 | 118 111 | 124 064 | 130 317 | 136 885 | 143 784 |
| 2                  | 57 014 | 59 888 | 62 906 | 66 076 | 69 406 | 72 904 | 76 578 | 80 438  | 84 492  | 88 750  | 93 223  | 97 921  | 102 856 | 108 040 | 113 485 | 119 205 | 125 213 | 131 524 | 138 153 | 145 116 |
| 3                  | 57 539 | 60 439 | 63 485 | 66 685 | 70 046 | 73 576 | 77 284 | 81 179  | 85 270  | 89 568  | 94 082  | 98 824  | 103 805 | 109 037 | 114 532 | 120 304 | 126 367 | 132 736 | 139 426 | 146 453 |
| 4                  | 58 064 | 60 990 | 64 064 | 67 293 | 70 685 | 74 248 | 77 990 | 81 921  | 86 050  | 90 387  | 94 943  | 99 728  | 104 754 | 110 034 | 115 580 | 121 405 | 127 524 | 133 951 | 140 702 | 147 793 |
| 5                  | 58 588 | 61 541 | 64 643 | 67 901 | 71 323 | 74 918 | 78 694 | 82 660  | 86 826  | 91 202  | 95 799  | 100 627 | 105 699 | 111 026 | 116 622 | 122 500 | 128 674 | 135 159 | 141 971 | 149 126 |
| 6                  | 59 113 | 62 092 | 65 221 | 68 508 | 71 961 | 75 588 | 79 398 | 83 400  | 87 603  | 92 018  | 96 556  | 101 327 | 106 344 | 111 610 | 117 165 | 123 005 | 129 124 | 135 567 | 142 340 | 149 459 |
| 7                  | 59 638 | 62 643 | 65 800 | 69 116 | 72 599 | 76 258 | 80 101 | 84 138  | 88 379  | 92 833  | 97 512  | 102 427 | 107 589 | 113 011 | 118 707 | 124 690 | 130 974 | 137 575 | 144 509 | 151 792 |
| 8                  | 60 162 | 63 195 | 66 380 | 69 726 | 73 240 | 76 931 | 80 808 | 84 881  | 89 159  | 93 653  | 98 373  | 103 331 | 108 539 | 114 009 | 119 755 | 125 791 | 132 131 | 138 790 | 145 785 | 153 133 |
| 9                  | 60 687 | 63 746 | 66 959 | 70 334 | 73 879 | 77 603 | 81 514 | 85 622  | 89 937  | 94 470  | 99 231  | 104 232 | 109 485 | 115 003 | 120 799 | 126 887 | 133 282 | 139 999 | 147 055 | 154 467 |
| 10                 | 61 212 | 64 297 | 67 538 | 70 942 | 74 517 | 78 273 | 82 218 | 86 362  | 90 715  | 95 287  | 100 089 | 105 133 | 110 432 | 115 988 | 121 844 | 127 995 | 134 435 | 141 211 | 148 328 | 155 804 |
| 11                 | 61 736 | 64 848 | 68 116 | 71 549 | 75 155 | 78 943 | 82 922 | 87 101  | 91 491  | 96 102  | 100 946 | 106 034 | 111 378 | 116 991 | 122 857 | 128 981 | 135 387 | 142 121 | 149 199 | 157 139 |
| 12                 | 62 261 | 65 399 | 68 695 | 72 157 | 75 794 | 79 614 | 83 627 | 87 842  | 92 269  | 96 919  | 101 804 | 106 935 | 112 325 | 117 986 | 123 932 | 130 178 | 136 739 | 143 631 | 150 870 | 158 474 |
| 13                 | 62 786 | 65 950 | 69 274 | 72 765 | 76 432 | 80 284 | 84 330 | 88 580  | 93 044  | 97 733  | 102 659 | 107 833 | 113 268 | 118 977 | 124 973 | 131 272 | 137 888 | 144 838 | 152 138 | 159 806 |
| 14                 | 63 310 | 66 501 | 69 853 | 73 374 | 77 072 | 80 956 | 85 036 | 89 322  | 93 824  | 98 553  | 103 520 | 108 737 | 114 217 | 119 974 | 126 021 | 132 372 | 139 044 | 146 052 | 153 413 | 161 145 |
| 15                 | 63 835 | 67 052 | 70 431 | 73 981 | 77 710 | 81 627 | 85 741 | 90 062  | 94 601  | 99 369  | 104 377 | 109 638 | 115 164 | 120 968 | 127 065 | 133 469 | 140 196 | 147 262 | 154 684 | 162 480 |
| 16                 | 64 360 | 67 603 | 71 010 | 74 589 | 78 348 | 82 297 | 86 445 | 90 802  | 95 378  | 100 185 | 105 234 | 110 538 | 116 109 | 121 961 | 128 108 | 134 565 | 141 347 | 148 471 | 155 954 | 163 814 |
| 17                 | 64 884 | 68 155 | 71 590 | 75 198 | 78 988 | 82 969 | 87 151 | 91 543  | 96 157  | 101 003 | 106 094 | 111 441 | 117 058 | 122 958 | 129 155 | 135 664 | 142 501 | 149 683 | 157 227 | 165 151 |
| 18                 | 65 409 | 68 706 | 72 169 | 75 806 | 79 627 | 83 640 | 87 855 | 92 283  | 96 934  | 101 819 | 106 951 | 112 341 | 118 003 | 123 950 | 130 197 | 136 759 | 143 652 | 150 892 | 158 497 | 166 485 |
| 19                 | 65 934 | 69 257 | 72 748 | 76 414 | 80 265 | 84 310 | 88 559 | 93 022  | 97 710  | 102 635 | 107 806 | 113 242 | 118 949 | 124 944 | 131 241 | 137 856 | 144 804 | 152 102 | 159 765 | 167 820 |
| 20                 | 66 458 | 69 806 | 73 326 | 77 022 | 80 904 | 84 982 | 89 265 | 93 764  | 98 490  | 103 454 | 108 668 | 114 145 | 119 898 | 125 941 | 132 288 | 138 958 | 145 969 | 153 334 | 161 041 | 169 157 |
| 21                 | 66 983 | 70 359 | 73 905 | 77 630 | 81 543 | 85 653 | 89 970 | 94 504  | 99 267  | 104 270 | 109 525 | 115 045 | 120 843 | 126 933 | 133 330 | 140 050 | 147 109 | 154 523 | 162 311 | 170 491 |
| 22                 | 67 508 | 70 910 | 74 484 | 78 238 | 82 181 | 86 323 | 90 674 | 95 244  | 100 044 | 105 086 | 110 382 | 115 945 | 121 789 | 127 927 | 134 375 | 141 148 | 148 262 | 155 734 | 163 583 | 171 828 |
| 23                 | 68 032 | 71 461 | 75 063 | 78 846 | 82 820 | 86 994 | 91 378 | 95 983  | 100 821 | 105 902 | 111 239 | 116 845 | 122 734 | 128 920 | 135 418 | 142 243 | 149 412 | 156 942 | 164 852 | 173 161 |
| 24                 | 68 557 | 72 012 | 75 641 | 79 453 | 83 457 | 87 663 | 92 081 | 96 722  | 101 597 | 106 717 | 112 095 | 117 746 | 123 680 | 129 913 | 136 461 | 143 336 | 150 563 | 158 151 | 166 122 | 174 485 |
| 25                 | 69 082 | 72 564 | 76 221 | 80 063 | 84 098 | 88 337 | 92 789 | 97 466  | 102 378 | 107 538 | 112 958 | 118 651 | 124 631 | 130 912 | 137 510 | 144 441 | 151 721 | 159 368 | 167 400 | 175 837 |
| 26                 | 69 606 | 73 115 | 76 800 | 80 671 | 84 737 | 89 008 | 93 494 | 98 206  | 103 156 | 108 355 | 113 816 | 119 552 | 125 577 | 131 906 | 138 554 | 145 537 | 152 872 | 160 577 | 168 670 | 177 171 |
| 27                 | 70 131 | 73 666 | 77 379 | 81 279 | 85 375 | 89 678 | 94 198 | 98 946  | 103 933 | 109 171 | 114 673 | 120 453 | 126 524 | 132 901 | 139 599 | 146 635 | 154 025 | 161 788 | 169 942 | 178 507 |
| 28                 | 70 656 | 74 217 | 77 958 | 81 887 | 86 014 | 90 349 | 94 903 | 99 686  | 104 710 | 109 987 | 115 530 | 121 353 | 127 469 | 133 893 | 140 641 | 147 729 | 155 175 | 162 996 | 171 211 | 179 840 |
| 29                 | 71 180 | 74 763 | 78 536 | 82 604 | 86 852 | 91 310 | 95 906 | 100 652 | 105 568 | 110 662 | 115 985 | 122 552 | 129 414 | 136 586 | 144 084 | 151 935 | 160 168 | 168 785 | 177 814 | 187 274 |
| 30                 | 71 705 | 75 319 | 79 115 | 83 102 | 87 290 | 91 689 | 96 310 | 101 164 | 106 263 | 111 619 | 117 245 | 123 154 | 129 381 | 135 881 | 142 729 | 149 923 | 157 479 | 165 416 | 173 753 | 182 510 |

| Classe de fonctions | 1      | 2       | 3       | 4       | 5       | 6       | 7       | 8       | 9       | 10      | 11      | 12      | 13      | 14      | 15      | 16      | 17      | 18      | 19      | 20      |
|---------------------|--------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 31                  | 72 230 | 75 870  | 79 694  | 83 711  | 87 930  | 92 362  | 97 017  | 101 907 | 107 043 | 112 438 | 118 105 | 124 057 | 130 309 | 136 877 | 143 776 | 151 022 | 158 634 | 166 629 | 175 027 | 183 848 |
| 32                  | 72 765 | 76 421  | 80 273  | 84 316  | 88 568  | 93 033  | 97 722  | 102 647 | 107 810 | 113 234 | 118 962 | 124 958 | 131 226 | 137 871 | 144 830 | 152 118 | 159 768 | 167 839 | 176 288 | 185 183 |
| 33                  | 73 279 | 76 972  | 80 851  | 84 926  | 89 206  | 93 702  | 98 425  | 103 386 | 108 597 | 114 070 | 119 819 | 125 858 | 132 201 | 138 864 | 145 863 | 153 214 | 160 936 | 169 047 | 177 567 | 186 516 |
| 34                  | 73 804 | 77 524  | 81 431  | 85 535  | 89 846  | 94 374  | 99 130  | 104 126 | 109 374 | 114 886 | 120 676 | 126 758 | 133 147 | 139 858 | 146 907 | 154 311 | 162 088 | 170 257 | 178 838 | 187 851 |
| 35                  | 74 329 | 78 075  | 82 010  | 86 143  | 90 465  | 95 045  | 99 835  | 104 867 | 110 152 | 115 704 | 121 535 | 127 660 | 134 094 | 140 852 | 147 951 | 155 408 | 163 241 | 171 468 | 180 110 | 189 188 |
| 36                  | 74 853 | 78 628  | 82 589  | 86 751  | 91 123  | 95 716  | 100 540 | 105 607 | 110 930 | 116 521 | 122 394 | 128 563 | 135 043 | 141 849 | 148 988 | 156 507 | 164 345 | 172 681 | 181 394 | 190 526 |
| 37                  | 75 378 | 79 177  | 83 168  | 87 360  | 91 763  | 96 388  | 101 246 | 106 349 | 111 709 | 117 339 | 123 253 | 129 465 | 135 990 | 142 844 | 150 043 | 157 605 | 165 548 | 173 892 | 182 665 | 191 862 |
| 38                  | 75 903 | 79 728  | 83 746  | 87 967  | 92 401  | 97 058  | 101 950 | 107 088 | 112 485 | 118 154 | 124 109 | 130 364 | 136 934 | 143 835 | 151 084 | 158 699 | 166 697 | 175 099 | 183 924 | 193 194 |
| 39                  | 76 427 | 80 279  | 84 325  | 88 575  | 93 039  | 97 728  | 102 653 | 107 827 | 113 261 | 118 969 | 124 965 | 131 263 | 137 879 | 144 828 | 152 127 | 159 704 | 167 648 | 176 038 | 185 194 | 194 528 |
| 40                  | 76 952 | 80 830  | 84 904  | 89 183  | 93 678  | 98 399  | 103 358 | 108 567 | 114 039 | 119 787 | 125 824 | 132 166 | 138 827 | 145 824 | 153 174 | 160 894 | 169 003 | 177 521 | 186 468 | 195 866 |
| 41                  | 77 477 | 81 381  | 85 483  | 89 791  | 94 316  | 99 070  | 104 063 | 109 308 | 114 817 | 120 604 | 126 682 | 133 067 | 139 774 | 146 819 | 154 219 | 161 992 | 170 156 | 178 732 | 187 740 | 197 202 |
| 42                  | 78 001 | 81 932  | 86 061  | 90 398  | 94 954  | 99 740  | 104 767 | 110 047 | 115 593 | 121 419 | 127 539 | 133 967 | 140 719 | 147 811 | 155 261 | 163 086 | 171 306 | 179 940 | 189 009 | 198 535 |
| 43                  | 78 526 | 82 484  | 86 641  | 91 008  | 95 595  | 100 413 | 105 474 | 110 790 | 116 374 | 122 230 | 128 400 | 134 871 | 141 668 | 148 808 | 156 308 | 164 186 | 172 461 | 181 153 | 190 283 | 199 873 |
| 44                  | 79 051 | 83 035  | 87 220  | 91 616  | 96 233  | 101 083 | 106 178 | 111 529 | 117 150 | 123 054 | 129 256 | 135 771 | 142 614 | 149 802 | 157 352 | 165 283 | 173 613 | 182 363 | 191 554 | 201 208 |
| 45                  | 79 575 | 83 586  | 87 799  | 92 224  | 96 872  | 101 754 | 106 882 | 112 269 | 117 927 | 123 871 | 130 114 | 136 672 | 143 560 | 150 795 | 158 395 | 166 378 | 174 763 | 183 571 | 192 823 | 202 541 |
| 46                  | 80 100 | 84 137  | 88 378  | 92 832  | 97 511  | 102 426 | 107 586 | 113 010 | 118 706 | 124 689 | 130 973 | 137 574 | 144 508 | 151 798 | 159 441 | 167 477 | 175 919 | 184 784 | 194 097 | 203 879 |
| 47                  | 80 625 | 84 688  | 88 956  | 93 439  | 98 148  | 103 095 | 108 291 | 113 749 | 119 482 | 125 504 | 131 829 | 138 473 | 145 452 | 152 783 | 160 483 | 168 571 | 177 067 | 185 991 | 195 365 | 205 211 |
| 48                  | 81 149 | 85 239  | 89 535  | 94 048  | 98 788  | 103 767 | 108 997 | 114 490 | 120 260 | 126 321 | 132 688 | 139 375 | 146 400 | 153 779 | 161 529 | 169 670 | 178 221 | 187 203 | 196 638 | 206 549 |
| 49                  | 81 674 | 85 790  | 90 114  | 94 656  | 99 427  | 104 438 | 109 702 | 115 231 | 121 039 | 127 139 | 133 547 | 140 278 | 147 348 | 154 774 | 162 575 | 170 769 | 179 376 | 188 417 | 197 913 | 207 888 |
| 50                  | 82 199 | 86 341  | 90 693  | 95 264  | 100 065 | 105 108 | 110 405 | 115 969 | 121 814 | 127 953 | 134 402 | 141 176 | 148 291 | 155 765 | 163 616 | 171 862 | 180 524 | 189 622 | 199 179 | 209 216 |
| 51                  | 82 723 | 86 893  | 91 272  | 95 872  | 100 704 | 105 779 | 111 110 | 116 710 | 122 592 | 128 771 | 135 261 | 142 078 | 149 239 | 156 761 | 164 662 | 172 961 | 181 678 | 190 835 | 200 453 | 210 556 |
| 52                  | 83 248 | 87 444  | 91 851  | 96 480  | 101 343 | 106 451 | 111 816 | 117 452 | 123 372 | 129 590 | 136 121 | 142 981 | 150 187 | 157 756 | 165 707 | 174 059 | 182 832 | 192 047 | 201 726 | 211 893 |
| 53                  | 83 773 | 87 995  | 92 430  | 97 088  | 101 981 | 107 121 | 112 520 | 118 191 | 124 148 | 130 405 | 136 977 | 143 881 | 151 133 | 158 750 | 166 751 | 175 155 | 183 963 | 193 256 | 202 996 | 213 227 |
| 54                  | 84 297 | 88 548  | 93 099  | 97 897  | 102 821 | 107 983 | 113 326 | 118 933 | 124 927 | 131 223 | 137 837 | 144 784 | 152 081 | 159 746 | 167 787 | 176 254 | 185 137 | 194 468 | 204 269 | 214 564 |
| 55                  | 84 822 | 89 097  | 93 587  | 98 304  | 103 259 | 108 463 | 113 930 | 119 672 | 125 703 | 132 038 | 138 693 | 145 683 | 153 025 | 160 737 | 168 838 | 177 347 | 186 285 | 195 674 | 205 536 | 215 895 |
| 56                  | 85 347 | 89 646  | 94 166  | 98 912  | 103 897 | 109 133 | 114 633 | 120 411 | 126 480 | 132 856 | 139 559 | 146 594 | 153 972 | 161 736 | 169 883 | 178 445 | 187 439 | 196 888 | 206 808 | 217 230 |
| 57                  | 85 871 | 90 199  | 94 745  | 99 520  | 104 536 | 109 805 | 115 339 | 121 152 | 127 258 | 133 672 | 140 409 | 147 486 | 154 919 | 162 727 | 170 928 | 179 543 | 188 592 | 198 097 | 208 051 | 218 568 |
| 58                  | 86 396 | 90 750  | 95 324  | 100 128 | 105 174 | 110 475 | 116 043 | 121 892 | 128 035 | 134 488 | 141 266 | 148 386 | 155 865 | 163 721 | 171 973 | 180 640 | 189 744 | 199 307 | 209 382 | 219 903 |
| 59                  | 86 921 | 91 301  | 95 903  | 100 737 | 105 814 | 111 147 | 116 749 | 122 633 | 128 814 | 135 306 | 142 125 | 149 288 | 156 812 | 164 715 | 173 017 | 181 737 | 190 897 | 200 518 | 210 624 | 221 239 |
| 60                  | 87 446 | 91 853  | 96 482  | 101 345 | 106 453 | 111 818 | 117 454 | 123 378 | 129 592 | 136 123 | 142 984 | 150 190 | 157 760 | 165 711 | 174 083 | 182 866 | 192 051 | 201 730 | 211 897 | 222 577 |
| 61                  | 87 970 | 92 404  | 97 061  | 101 963 | 107 107 | 112 489 | 118 157 | 124 112 | 130 367 | 136 937 | 143 839 | 151 088 | 158 703 | 166 704 | 175 104 | 183 929 | 193 199 | 202 938 | 213 164 | 223 907 |
| 62                  | 88 495 | 92 955  | 97 640  | 102 561 | 107 730 | 113 160 | 118 863 | 124 854 | 131 147 | 137 757 | 144 700 | 151 993 | 159 653 | 167 700 | 176 152 | 185 030 | 194 356 | 204 152 | 214 441 | 225 249 |
| 63                  | 89 019 | 93 506  | 98 219  | 103 169 | 108 369 | 113 831 | 119 568 | 125 594 | 131 924 | 138 573 | 145 557 | 152 893 | 160 599 | 168 693 | 177 195 | 186 126 | 195 507 | 205 361 | 215 711 | 226 584 |
| 64                  | 89 544 | 94 057  | 98 787  | 103 776 | 109 006 | 114 500 | 120 271 | 126 333 | 132 700 | 139 388 | 146 413 | 153 792 | 161 543 | 169 685 | 178 237 | 187 220 | 196 656 | 206 567 | 216 978 | 227 914 |
| 65                  | 90 069 | 94 608  | 99 376  | 104 365 | 109 646 | 115 152 | 120 977 | 127 074 | 133 479 | 140 206 | 147 272 | 154 695 | 162 492 | 170 682 | 179 264 | 188 329 | 197 811 | 207 761 | 218 253 | 229 253 |
| 66                  | 90 593 | 95 159  | 99 955  | 104 993 | 110 285 | 115 843 | 121 681 | 127 814 | 134 256 | 141 023 | 148 131 | 155 597 | 163 439 | 171 676 | 180 328 | 189 417 | 198 964 | 208 992 | 219 625 | 230 589 |
| 67                  | 91 118 | 95 710  | 100 534 | 105 601 | 110 923 | 116 514 | 122 386 | 128 554 | 135 033 | 141 839 | 148 988 | 156 497 | 164 384 | 172 669 | 181 372 | 190 513 | 200 115 | 210 201 | 220 795 | 231 923 |
| 68                  | 91 643 | 96 261  | 101 113 | 106 209 | 111 562 | 117 185 | 123 091 | 129 295 | 135 811 | 142 656 | 149 846 | 157 398 | 165 331 | 173 664 | 182 417 | 191 611 | 201 268 | 211 412 | 222 067 | 233 259 |
| 69                  | 92 167 | 96 813  | 101 692 | 106 817 | 112 201 | 117 856 | 123 796 | 130 035 | 136 599 | 143 473 | 150 704 | 158 299 | 166 277 | 174 657 | 183 460 | 192 706 | 202 418 | 212 620 | 223 386 | 234 592 |
| 70                  | 92 692 | 97 364  | 102 271 | 107 425 | 112 838 | 118 526 | 124 500 | 130 775 | 137 368 | 144 289 | 151 561 | 159 200 | 167 224 | 175 652 | 184 505 | 193 804 | 203 572 | 213 828 | 224 600 | 235 899 |
| 71                  | 93 217 | 97 915  | 102 850 | 108 034 | 113 479 | 119 198 | 125 206 | 131 516 | 138 144 | 145 106 | 152 419 | 160 101 | 168 170 | 176 646 | 185 549 | 194 901 | 204 724 | 215 024 | 225 880 | 237 264 |
| 72                  | 93 741 | 98 466  | 103 429 | 108 642 | 114 118 | 119 870 | 125 911 | 132 257 | 138 923 | 145 925 | 153 280 | 161 005 | 169 120 | 177 644 | 186 597 | 196 001 | 205 879 | 216 255 | 227 154 | 238 603 |
| 73                  | 94 266 | 99 017  | 104 007 | 109 249 | 114 755 | 120 539 | 126 614 | 132 995 | 139 698 | 146 739 | 154 135 | 161 903 | 170 063 | 178 634 | 187 637 | 197 094 | 207 028 | 217 462 | 228 422 | 239 934 |
| 74                  | 94 791 | 99 568  | 104 686 | 109 957 | 115 394 | 121 120 | 127 319 | 133 796 | 140 476 | 147 556 | 154 993 | 162 805 | 171 010 | 179 629 | 188 682 | 198 182 | 208 181 | 218 673 | 229 694 | 241 271 |
| 75                  | 95 315 | 100 119 | 105 165 | 110 465 | 116 032 | 121 880 | 128 023 | 134 475 | 141 232 | 148 372 | 155 890 | 163 705 | 171 925 | 180 593 | 189 288 | 198 928 | 209 532 | 220 984 | 232 604 | 243 655 |
| 76                  | 95 840 | 100 670 | 105 744 | 111 073 | 116 671 | 122 551 | 128 728 | 135 216 | 142 031 | 149 189 | 156 708 | 164 606 | 172 902 | 181 616 | 190 769 | 200 384 | 210 483 | 221 091 | 232 234 | 243 939 |
| 77                  | 96 365 | 101 222 | 106 324 | 111 683 | 117 312 | 123 225 | 129 436 | 135 960 | 142 812 | 150 010 | 157 571 | 165 513 | 173 855 | 182 617 | 191 821 | 201 484 | 211 644 | 222 311 | 233 515 | 245 284 |
| 78                  | 96 889 | 101 773 | 106 902 | 112 390 | 117 948 | 123 894 | 130 138 | 136 697 | 143 587 | 150 824 | 158 426 | 166 411 | 174 798 | 183 608 | 192 862 | 202 582 | 212 792 | 223 517 | 234 782 | 246 615 |
| 79                  | 97 414 | 102 324 | 107 481 | 112 998 | 118 588 | 124 565 | 130 943 | 137 437 | 144 364 | 151 650 | 159 283 | 167 311 | 175 743 | 184 600 | 193 905 | 203 677 | 213 942 | 224 725 |         |         |

